

Anexo

Mazo de cartas imprimibles

## Como construir una cultura de respeto y diversidad LGBTQ+

Instrucciones:

- Imprimir cartas y sus respectivos reversos, recortar y pegar.
- Utilizar hojas tamaño oficio
- (Se sugiere) si existen las posibilidades de termo laminar, para evitar su deterioro con la manipulación



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+



Como contribuir a  
una cultura de  
respeto y diversidad  
LGBTIQ+

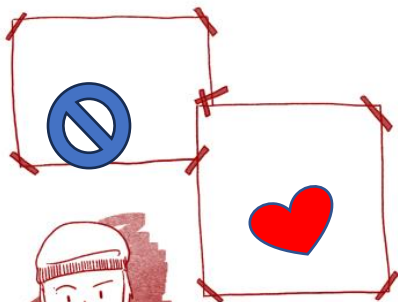




En México, 6 de cada 10 personas perciben que su orientación sexual es un obstáculo a la hora de buscar trabajo o para buscar grupos de estudio.



El 34% de las personas prefieren no comentar con sus colegas más cercanos



En Chile, el 70% de las personas trans y no binarias reconoce haber sufrido una situación de violencia y/o acoso en su trabajo.



En Brasil, 4 de cada 10 personas LGBTQ+ informan haber sufrido discriminación



Ví o viví una situación de discriminación y esta me hizo sentir: .....

Aproximadamente, 1 de cada 5 personas evita hablar en el trabajo o universidad de su orientación sexual. Una decisión que toman, entre motivos, por posibles repercusiones que creen que tendrían en el ámbito profesional o en sus evaluaciones.



El 36% manifiesta que, si bien sus compañeros o colegas inmediatos los hicieron sentir cómodos al revelar su orientación sexual, la empresa o casa de estudio no lo hizo.



El 23% de quienes revelan su identidad de género con algunos de sus colegas o compañeros, sienten que comentarlo con la mayoría podría generar un efecto adverso en el futuro de sus carreras.



Para crear una cultura respetuosa con la diversidad sexual y de género

¿Qué medidas podría impulsar para promover los derechos de las personas LGBTQ+?



Construir una cultura de respeto implica una acción colectiva.

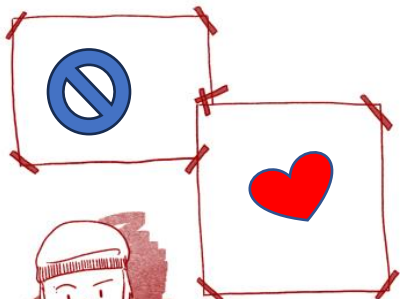
¿Qué acciones podríamos realizar?



En México, 6 de cada 10 personas perciben que su orientación sexual es un obstáculo a la hora de buscar trabajo o para buscar grupos de estudio.



El 34% de las personas prefieren no comentar con sus colegas más cercanos



En Chile, el 70% de las personas trans y no binarias reconoce haber sufrido una situación de violencia y/o acoso en su trabajo.



En Brasil, 4 de cada 10 personas LGBTQ+ informan haber sufrido discriminación



Ví o viví una situación de discriminación y esta me hizo sentir: .....

Aproximadamente, 1 de cada 5 personas evita hablar en el trabajo o universidad de su orientación sexual. Una decisión que toman, entre motivos, por posibles repercusiones que creen que tendrían en el ámbito profesional o en sus evaluaciones.



El 36% manifiesta que, si bien sus compañeros o colegas inmediatos los hicieron sentir cómodos al revelar su orientación sexual, la empresa o casa de estudio no lo hizo.



El 23% de quienes revelan su identidad de género con algunos de sus colegas o compañeros, sienten que comentarlo con la mayoría podría generar un efecto adverso en el futuro de sus carreras.



Para crear una cultura respetuosa con la diversidad sexual y de género

¿Qué medidas podría impulsar para promover los derechos de las personas LGBTQ+?



Construir una cultura de respeto implica una acción colectiva.

¿Qué acciones podríamos realizar?

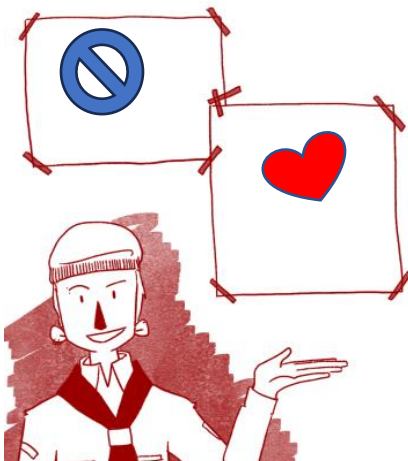




En México, 6 de cada 10 personas perciben que su orientación sexual es un obstáculo a la hora de buscar trabajo o para buscar grupos de estudio.



El 34% de las personas prefieren no comentar con sus colegas más cercanos



En Chile, el 70% de las personas trans y no binarias reconoce haber sufrido una situación de violencia y/o acoso en su trabajo.



En Brasil, 4 de cada 10 personas LGBTQ+ informan haber sufrido discriminación



Ví o viví una situación de discriminación y esta me hizo sentir: .....

Aproximadamente, 1 de cada 5 personas evita hablar en el trabajo o universidad de su orientación sexual. Una decisión que toman, entre motivos, por posibles repercusiones que creen que tendrían en el ámbito profesional o en sus evaluaciones.



El 36% manifiesta que, si bien sus compañeros o colegas inmediatos los hicieron sentir cómodos al revelar su orientación sexual, la empresa o casa de estudio no lo hizo.



El 23% de quienes revelan su identidad de género con algunos de sus colegas o compañeros, sienten que comentarlo con la mayoría podría generar un efecto adverso en el futuro de sus carreras.



Para crear una cultura respetuosa con la diversidad sexual y de género

¿Qué medidas podría impulsar para promover los derechos de las personas LGBTQ+?



Construir una cultura de respeto implica una acción colectiva.

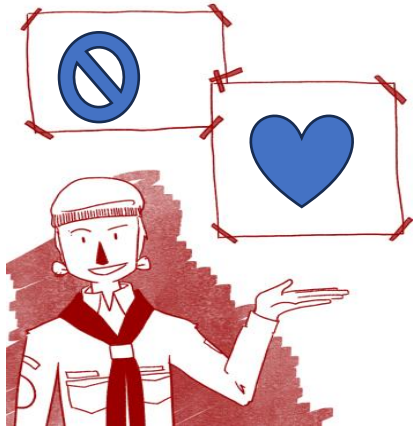
¿Qué acciones podríamos realizar?



En México, 6 de cada 10 personas perciben que su orientación sexual es un obstáculo a la hora de buscar trabajo o para buscar grupos de estudio.



El 34% de las personas prefieren no comentar con sus colegas más cercanos



En Brasil, 4 de cada 10 personas LGBTQ+ informan haber sufrido discriminación



Ví o viví una situación de discriminación y esta me hizo sentir: .....

Aproximadamente, 1 de cada 5 personas evita hablar en el trabajo o universidad de su orientación sexual. Una decisión que toman, entre motivos, por posibles repercusiones que creen que tendrían en el ámbito profesional o en sus evaluaciones.



El 36% manifiesta que, si bien sus compañeros o colegas inmediatos los hicieron sentir cómodos al revelar su orientación sexual, la empresa o casa de estudio no lo hizo.



El 23% de quienes revelan su identidad de género con algunos de sus colegas o compañeros, sienten que comentarlo con la mayoría podría generar un efecto adverso en el futuro de sus carreras.



Para crear una cultura respetuosa con la diversidad sexual y de género

¿Qué medidas podría impulsar para promover los derechos de las personas LGBTQ+?



Construir una cultura de respeto implica una acción colectiva.

¿Qué acciones podríamos realizar?

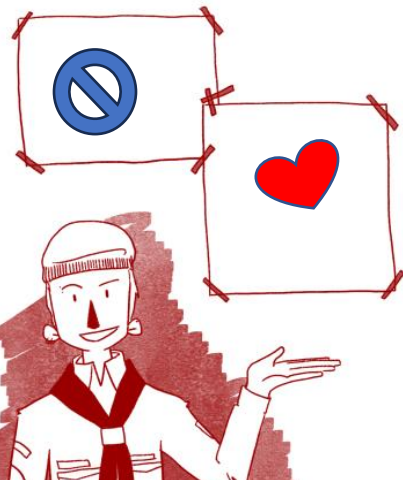




En México, 6 de cada 10 personas perciben que su orientación sexual es un obstáculo a la hora de buscar trabajo o para buscar grupos de estudio.



El 34% de las personas prefieren no comentar con sus colegas más cercanos



En Chile, el 70% de las personas trans y no binarias reconoce haber sufrido una situación de violencia y/o acoso en su trabajo.



En Brasil, 4 de cada 10 personas LGBTQ+ informan haber sufrido discriminación



Ví o viví una situación de discriminación y esta me hizo sentir: .....

Aproximadamente, 1 de cada 5 personas evita hablar en el trabajo o universidad de su orientación sexual. Una decisión que toman, entre motivos, por posibles repercusiones que creen que tendrían en el ámbito profesional o en sus evaluaciones.



El 36% manifiesta que, si bien sus compañeros o colegas inmediatos los hicieron sentir cómodos al revelar su orientación sexual, la empresa o casa de estudio no lo hizo.



El 23% de quienes revelan su identidad de género con algunos de sus colegas o compañeros, sientes que comentarlo con la mayoría podría generar un efecto adverso en el futuro de sus carreras.



Para crear una cultura respetuosa con la diversidad sexual y de género

¿Qué medidas podría impulsar para promover los derechos de las personas LGBTQ+?



Construir una cultura de respeto implica una acción colectiva.  
¿Qué acciones podríamos realizar?