

	DESCRIPCIÓN Y COMPETENCIAS DEL ROL		
	GR 0001	Fecha de Vigencia	Modificación N°: 0 Página 1 de 3
Aplicable a: TODA LA ASOCIACIÓN DE GUÍAS Y SCOUTS DE CHILE			

1. DESCRIPCIÓN DEL ROL

IDENTIFICACIÓN DEL ROL	
Nombre del Rol	: Acompañante Personal
Dependencia	: Consejo de Grupo
Responsable sobre	: Persona en proceso de inducción o desarrollo personal
Área de desempeño	: Método y Programa, Gestión de Adultos, Administración según corresponda el cargo que desempeñe la persona que se debe acompañar
Nivel de desempeño	: Nivel Grupal

OBJETIVO DEL ROL
Prestará apoyo, asistencia y orientación directa en el proceso de incorporación y desarrollo personal de la adulta/o que viene asumiendo o ingresando a un cargo en el Grupo, a fin de acompañar a esta persona en este proceso para un mejor entendimiento de las tareas y desarrollo de su función.

DESCRIPCIÓN FUNCIONAL DEL ROL Y COMPETENCIAS		
FUNCIONES PRINCIPALES ¿Qué realiza?	TAREAS ASOCIADAS ¿Cómo lo hace?	COMPETENCIAS
Introducir a la persona en la vida de Grupo y Movimiento, acogiéndola en el equipo de Unidad o trabajo.	Presentar a la persona adulta en el equipo, brindando orientaciones y espacios de interacción. Integrando activamente a los equipos de trabajo, disponer de los números y correos de contacto	<u>Competencias Esenciales (nivel1):</u> -Habilidades Interpersonales -Compromiso -Conciencia Organizacional -Aprendizaje y Desarrollo Personal -Cuidado de las Personas -Adaptabilidad al cambio -Trabajo en Equipo -Planeamiento Estratégico <u>Competencias Específicas:</u> -Conocimiento Técnico (en el cargo que se acompañará) -Gestión del Tiempo -Iniciativa -Liderazgo
	Generar y/o coordinar la inducción a la persona. Para lo cual requiere de estar actualizado en las temáticas propias del Movimiento, la AGSCh y el Grupo.	
	Indicar lecturas y materiales que presenten al Movimiento, el Grupo y al quehacer del equipo de Unidad o de trabajo.	
	Tener reuniones o contactos semanales para ir viendo cómo va, dudas, dificultades, etc. Utilizando WhatsApp, videollamadas, llamadas y reuniones presenciales, lo necesario para que la persona a quien se acompaña se sienta apoyada.	
	Informar al Consejo de Grupo sobre el avance o finalización del proceso de acompañamiento.	
	Coordinar con el Asistente de Grupo el registro del proceso de acompañamiento.	

	DESCRIPCIÓN Y COMPETENCIAS DEL ROL		
	GR 0001	Fecha de Vigencia	Modificación N°: 0
Aplicable a: TODA LA ASOCIACIÓN DE GUÍAS Y SCOUTS DE CHILE			

COORDINACIÓN	
COORDINA CON	PARA
Consejo de Grupo	Designación del rol en dicha instancia y notificación de los avances generales del proceso de acompañamiento y su finalización.
Asistente de Grupo	Comunicación y coordinación de registro del proceso de acompañamiento personal.

CASO DE AUSENCIA	
REEMPLAZA A	REEMPLAZADO POR
No aplica	Otro integrante del Consejo de Grupo que guarde relación con el cargo que desempeñe la persona a la cual deba acompañar.

DESIGNACIÓN O ELECCIÓN DEL ROL
Designado, elegido o consensado por el Consejo de Grupo, según acuerden las y los integrantes del Consejo.

CONDICIONES DE TRABAJO	
Lugar físico	Principalmente en la Institución Patrocinante para los cargos relacionados a programa (Asistente y responsable de Unidad) así como para los cargos de gestión (asistente y responsable de Grupo). Para los cargos del Comité de Grupo y otros que integran el Consejo de Grupo, pueden llevarse a cabo reuniones en las dependencias que las personas estimen pertinente, inclusive en ocasiones pudiesen desarrollar el rol mediante vía remota o virtual.
Horario	Muchas veces este rol es ejercido de manera espontánea, no obstante, para tomar acuerdos y orientar o retroalimentar de manera directa, es necesario establecer instancias formales las cuáles deberían tener una duración no mayor a dos horas al mes o de acuerdo con lo que necesite la persona que se le brinda el apoyo y el tiempo personal del acompañante que no interfiera en su propia función y cotidianeidad.

2. DESCRIPCIÓN DE REQUERIMIENTOS

CONOCIMIENTO (EDUCACIÓN, FORMACIÓN O EXPERTIS)			
ESTUDIOS, CURSOS, CAPACITACION, INSTRUCCION, TRABAJO PRÁCTICO, EXPERIENCIA, QUE LE PERMITEN EJERCER LA ACTIVIDAD		REQUERID O	DESEAD O
1.	Enseñanza media	X	
2.	Carrera técnica o profesional		X

	DESCRIPCIÓN Y COMPETENCIAS DEL ROL			
	GR 0001	Fecha de Vigencia	Modificación N°: 0	Página 3 de 3
Aplicable a: TODA LA ASOCIACIÓN DE GUÍAS Y SCOUTS DE CHILE				

3.	Habilitación para el trabajo con NNJ (Certificado de inhabilidad)	X	
4.	Capacitación de protección de derechos de NNJ	X	

3. DESCRIPCIÓN DE COMPETENCIAS

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS	
COMPETENCIA	DESCRIPCIÓN
Gestión del Tiempo	Capacidad para organizar y distribuir correctamente el tiempo del que se dispone y distribuirlo en función de las actividades necesarias para alcanzar los objetivos a corto, medio y largo plazo.
Liderazgo	Capacidad de coordinar eficazmente el equipo de trabajo, propiciando un adecuado ambiente, orientando y motivando a las demás personas para inducirlos a que lleguen a las metas y objetivos planteados tanto grupales como individuales.
Iniciativa	Capacidad para actuar de forma proactiva, marcando el rumbo por medio de acciones concretas, generando y promoviendo proyectos o propuestas. Los niveles de actuación van desde concretar decisiones tomadas en el pasado hasta la búsqueda de nuevas oportunidades o soluciones de problemas.
Conocimiento Técnico	Capacidad para poseer, mantener actualizados y demostrar todos aquellos conocimientos y/o experiencias específicas que se requieran para el ejercicio de la función a cargo, y avivar de manera constante el interés por aprender y compartir con otros los conocimientos y experiencias propios.

ELABORADO POR		REVISADO POR		APROBADO POR	
FIRMA		FIRMA		FIRMA	
NOMBRE		NOMBRE		NOMBRE	