



DESCRIPCIÓN Y COMPETENCIAS DEL CARGO

GR 0001

Fecha de Vigencia

Modificación N°: 0

Página 1 de 5

Aplicable a:

TODA LA ASOCIACIÓN DE GUÍAS Y SCOUTS DE CHILE**1. DESCRIPCIÓN DEL CARGO****IDENTIFICACIÓN DEL CARGO**

Nombre del Cargo	: Asistente de Unidad
Dependencia	: Responsable de Unidad - Consejo de Grupo
Responsable sobre	: No aplica
Área de desempeño	: Unidad respectiva (Rama)
Nivel de desempeño	: Nivel Grupal

OBJETIVO DEL CARGO

Colaborar en la gestión de la Unidad y diseño de esta, velando por una adecuada aplicación del Método Guía Scout y el desarrollo de actividades educativas para las niñas, niños y jóvenes. Acompañando y dando seguimiento a la progresión personal, con el fin de contribuir a un desarrollo integral de las niñas, niños y jóvenes participantes y protagonistas del programa, a través de la vivencia de la Ley y Promesa Guía y Scout para ser agentes de cambio en su comunidad y líderes en la construcción de un mundo mejor.

DESCRIPCIÓN FUNCIONAL DEL CARGO

FUNCIONES PRINCIPALES ¿Qué realiza?	TAREAS ASOCIADAS ¿Cómo lo hace?	COMPETENCIAS
Cumplir con la correcta aplicación del Método.	Conocer y comprender el Método Guía Scout como una totalidad y como sus diferentes competentes son articulados entre sí para generar el Clima Educativo.	Competencias Esenciales (nivel 1): -Habilidades Interpersonales -Compromiso -Aprendizaje y Desarrollo Personal -Conciencia Organizacional -Adaptabilidad al Cambio Competencias Específicas: -Aplicación de Método -Animación de actividades educativas -Conocimiento de las características de NNJ -Liderazgo
	Adaptar e integrar el Método a la vida cotidiana de la Unidad, atendiendo a las particularidades del entorno y de las personas que la conforman.	
	Colaborar en el seguimiento y evaluación de la progresión personal de las niñas, niños y jóvenes; manteniendo además una relación fluida con las y los apoderados responsables de las y los jóvenes, y con otros adultos que participan de su desarrollo de ser necesario. Asumiendo así directamente estos procesos respecto de determinados/as integrantes de la Unidad previamente acordado con el equipo.	
	Apoyar las iniciativas de las y los jóvenes, promoviendo su participación en las actividades educativas, animando el programa y propiciando el aprendizaje por la acción.	
	Acompañar en la organización, diseño, preparación, ejecución y evaluación de las actividades educativas desarrolladas por las niñas, niños y jóvenes.	
Procurar que las niñas, niños y jóvenes trasciendan desde la motivación al compromiso con los principios y valores que		



DESCRIPCIÓN Y COMPETENCIAS DEL CARGO

GR 0001

Fecha de Vigencia

Modificación N°: 0

Página 2 de 5

Aplicable a:

TODA LA ASOCIACIÓN DE GUÍAS Y SCOUTS DE CHILE

	representan al Movimiento, dando posteriormente testimonio de aquello.	
Prevenir, promover y proteger la plena integridad de las niñas, niños y jóvenes en todos los ámbitos de participación.	Gestionar los riesgos, lo que comprende la planeación, implementación, seguimiento y evaluación de procedimientos y acciones encaminadas a reconocer riesgos, promover mayor conciencia sobre estos, evitar que se produzcan, reducirlos cuando existen y atenderlos.	<u>Competencias Esenciales (nivel 1):</u> -Cuidado de las Personas -Planeamiento Estratégico
	Atender a las necesidades de las niñas, niños y jóvenes en las relaciones con sus pares y los adultos/as cuidadores en los entornos en que se desenvuelve, para garantizar su derecho a la vida, al desarrollo y a la protección de su integridad física, psicológica y sexual; comprometido/a con la generación de condiciones protectoras para los niños, niñas y jóvenes.	<u>Competencias Específicas:</u> -Aplicación del Método -Conocimiento de las características de NNJ
	Cumplir con el código de conducta establecido por AGSCh, siendo fiel a los principios y valores del Movimiento, dando testimonio conductual de ello.	
Representar a la Unidad en las instancias convocadas y contribuir en la organización de reuniones.	Asistir de los Consejos de Grupo citados y a reuniones a las cuales ha sido convocada/o por el ejercicio de su cargo ya sea por la o el Responsable de Grupo, Comité de Apoderados, entre otros. Brindando opinión y voto ante las temáticas presentadas, velando por el interés de la Unidad y el bienestar superior de las niñas, niños y jóvenes.	<u>Competencias Esenciales (nivel 1):</u> -Conciencia Organizacional -Habilidades interpersonales -Compromiso -Planeamiento Estratégico
	Concurrir y participar de las distintas convocatorias o actividades territoriales de coordinación de interés de la Rama a la cual representa (distrital o zonal).	
	Colaborar y participar de reuniones de Unidad con el propósito de tratar temáticas de interés de sus integrantes (NNJ y animadores adultos).	<u>Competencias Específicas:</u> -Liderazgo -Aplicación del Método -Conocimiento de las características de NNJ
Desempeñar tareas acordadas junto al equipo de guiadoras y dirigentes que componen la Unidad, con el fin de cumplir con responsabilidades adquiridas, tanto	Apoyar en la planificación de actividades, tales como: salidas de fin de semana, excursiones, campamentos de la Unidad o Grupo, actividades de servicio, especialidades, entre otras.	<u>Competencias Esenciales (nivel 1):</u> -Trabajo en Equipo -Habilidades Interpersonales -Compromiso -Aprendizaje y Desarrollo Personal -Conciencia Organizacional
	Colaborar en mantener registro actualizado, con los respectivos antecedentes (ficha médica), de las y los integrantes de la Unidad.	
	Manejar un registro permanente y vigente de la progresión personal de las niñas, niños y joven perteneciente a la Unidad con los cuales se acompañará directamente.	
	Comprometerse con la formación personal necesaria para el desempeño de sus funciones.	



DESCRIPCIÓN Y COMPETENCIAS DEL CARGO

GR 0001 Fecha de Vigencia Modificación N°: 0 Página 3 de 5

Aplicable a:

TODA LA ASOCIACIÓN DE GUÍAS Y SCOUTS DE CHILE

administrativas como operativas propias del programa.	Apoyar en el proceso de elaboración del presupuesto de la Unidad.	-Planeamiento Estratégico <u>Competencias Específicas:</u> -Liderazgo del Método -Aplicación de las características de las NNJ -Animación de actividades educativas
	Asumir el resguardo de inventario y bienes de la Unidad si se le es delegado	
	Apoyar al tesorero/a de Grupo con temas financieros relativos a la Unidad, si se le es delegado	
	Colaborar en las campañas económicas que realice el Comité de Grupo.	
	Participar en la aprobación, elaboración, seguimiento y evaluación del plan de Grupo, velando por la participación e intereses de las y los jóvenes.	
Representar al Grupo y participar de la Asamblea de Distrito cuando sea elegida/o por el Consejo de Grupo para ello.		

COORDINACIÓN

COORDINA CON (cargo o área)	PARA (actividad)
Consejo de Grupo	Informar el quehacer de la Unidad manifestando las necesidades que surjan de la vida de la Unidad.
Coordinación Distrital de Rama	Participar de la coordinación distrital de la Rama correspondiente asistiendo a reuniones y actividades con el propósito de vincular a NNJ en el territorio.
Tesorero/a Comité de Grupo	Apoyar y/o solicitar temas financieros relativos a la Unidad, tarea que puede asumir el responsable de Unidad o designar a un asistente de la Unidad.
Padres y Apoderados (de la rama de desempeño)	Tratar temáticas propias de la vida e interés de la Unidad y sus integrantes.

CASO DE AUSENCIA

REEMPLAZA A	REEMPLAZADO POR
Responsable de Unidad en caso de ser necesario	Otro/a Asistente de Unidad

DESIGNACIÓN DEL CARGO

Propuesto por la o el Responsable de Unidad, ratificado por el Consejo de Grupo

CONDICIONES DE TRABAJO

Lugar físico : El cargo se desarrolla en el lugar de activación del Grupo al cual pertenece y en lugares previamente programados para el desarrollo de las actividades.

	DESCRIPCIÓN Y COMPETENCIAS DEL CARGO		
	GR 0001	Fecha de Vigencia	Modificación N°: 0
Aplicable a: TODA LA ASOCIACIÓN DE GUÍAS Y SCOUTS DE CHILE			

	Se deben considerar adicionalmente un número aproximado de 15 días al año para participar en actividades de salidas de fin de semana, excursiones y campamentos de la Unidad, Grupo o eventos. En caso de ser necesario, puede en algunas ocasiones desarrollar el cargo mediante vía remota o virtual.
Cantidad horaria	: Entre 6 y 8 horas a la semana de acuerdo con lo que necesite la Unidad y Grupo. Además de considerar en ocasiones tiempo destinado para actividades formativas.

2. DESCRIPCIÓN DE REQUERIMIENTOS

CONOCIMIENTO (EDUCACIÓN, FORMACIÓN O EXPERTIS)			
	ESTUDIOS, CURSOS, CAPACITACION, INSTRUCCION, TRABAJO PRÁCTICO, EXPERIENCIA, QUE LE PERMITEN EJERCER LA ACTIVIDAD	REQUERIDO	DESEADO
1	Enseñanza media	X	
2	Carrera técnica o profesional		X
3	Habilitación para el trabajo con NNJ (Certificado de inhabilidad)	X	
4	Certificado de Antecedentes	X	
5	Capacitación de protección de derechos de NNJ	X	
6	Cursos de promoción de derechos de NNJ		X
7	Conocimiento en el escultismo- guidismo y vida al aire libre		X
8	Capacitación en primeros auxilios		X
9	Capacitación en inclusión de personas en situación discapacidad		X
10	Capacitación en Prevención de riesgos		X

3. DESCRIPCIÓN COMPETENCIAS

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS	
COMPETENCIA	DESCRIPCIÓN
1. Liderazgo	Capacidad de coordinar eficazmente el equipo de trabajo, propiciando un adecuado ambiente, orientando y motivando a las demás personas para inducirlos a que lleguen a las metas y objetivos planteados tanto grupales como individuales.
2. Aplicación del Método	Conocimiento del Método Guía Scout, su correcta y plena aplicación articulada y equilibrada de los componentes, comprendiendo estos elementos en su conjunto, apreciando las interconexiones y procesos que operan entre ellos, apropiándolos a la Unidad respectiva de desempeño.



DESCRIPCIÓN Y COMPETENCIAS DEL CARGO

GR 0001	Fecha de Vigencia	Modificación N°: 0	Página 5 de 5
---------	-------------------	--------------------	---------------

Aplicable a: **TODA LA ASOCIACIÓN DE GUÍAS Y SCOUTS DE CHILE**

3. Animación de actividades educativas	Capacidad de planificar y desarrollar de manera didáctica actividades educativas y recreativas para niñas, niños y jóvenes, tanto en interiores como al aire libre, tendientes a la adquisición de conocimientos, valores y actitudes; implementando las acciones, acompañando y proporcionando orientaciones para que se propicie el aprendizaje de las personas destinatarias, en condiciones de seguridad adecuadas.
4. Conocimiento de las características de NNJ	Capacidad para comprender las características generales propias de la edad y del desarrollo evolutivo de las NNJ en todos los aspectos, pudiendo así conocer la forma de ser de cada NNJ que integra la Unidad y apoyar su desarrollo.

OTRAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES RELACIONADAS CON EL CARGO	REQUERIDO	DESEADO
1. Curso Inicial o introductorio	X	
2. Nivel Medio en la Rama respectiva de desempeño		X

ELABORADO POR		REVISADO POR		APROBADO POR	
FIRMA		FIRMA		FIRMA	
NOMBRE		NOMBRE		NOMBRE	