



ESQUEMA COLABORATIVO DE PENSAMIENTO

Reúnan diferentes perspectivas e inspiren el consenso en torno a una visión común.

Escuchen y aprendan de las demás.

Compartan libremente lo que saben.

Creen las estructuras, las condiciones y las actitudes que las personas necesitan para desarrollar su potencial y contribuir plenamente a cualquier equipo o situación.

Una forma de practicar este modelo sería:

Compartir emociones y opiniones con tus equipos de trabajo (o con quienes te relaciones), preocúpate por conocer a la persona que tiene al lado sus fortalezas y cómo potenciar su aporte y el del resto. **Conversa, escucha y empatiza.**



ESQUEMA DE ACCION DE PENSAMIENTO RESPONSABLE

Movilicen la energía en torno a lo que debe cambiar, y lo que debe protegerse.

Transformen sus valores en acción con autenticidad.

Practiquen el liderazgo para crear un mundo donde todas las niñas sean valoradas y puedan alcanzar su potencial comocidadanas responsables del mundo.

Una forma de practicar este modelo sería: Cuestionar el objetivo de tus acciones diarias, involucrarse con tu comunidad cercana y con la sociedad en la que vives, **investiga y sal de tu zona de confort.**



ESQUEMA
DE PENSAMIENTO

**CREATIVO &
CRITICO**

Creen un ambiente donde se valore la innovación y la investigación.

Busquen datos, analícenlos y aprendan de la información y la evidencia.

Presten atención a las suposiciones y cuestionenlas.

Animen a otros y a ustedes mismas a innovar.

Busquen nuevas ideas y estén abiertas a cambiar de opinión.

Una forma de practicar este modelo sería:

No quedarse con primeras impresiones, preguntar e investigar más allá de lo superficial, busca formas de concentrarte para desarrollar mejores ideas. **Discute, conversa, investiga y sé crítica con lo que te rodea.**



ESQUEMA
DE PENSAMIENTO

**DE IGUALDAD
DE GENERO**

Consideren el género cuando practiquen el liderazgo, y desafíen los estereotipos de género. Comprendan el impacto de las barreras de género y empodérense a sí mismas y a los demás para reconocerlas y superarlas.

Promuevan el valor de ser parte de un movimiento dirigido por niñas.

Una forma de practicar este modelo sería:
Conversa con niñas, jóvenes y mujeres de tu vida, pregúntales sobre sus opiniones y experiencias. Identifica estereotipos y desigualdades de género en tus entornos. **Celebra y destaca a grandes mujeres de ayer y hoy.**



ESQUEMA REFLEXIVO DE PENSAMIENTO

Den significado a sus experiencias pasadas y piensen en su comportamiento y su impacto. Explore sus valores y piensen en cómo mantenerse fieles a ellos cuando practican el liderazgo. ¡Cultiven su curiosidad! Tómense el tiempo para aprender de ustedes mismas y cuidarse, y reconocer y crear las condiciones que necesitan para prosperar.

Una forma de aplicar este modelo sería: Meditar o reflexionar diariamente (sobre tus aprendizajes, situaciones, actitudes, etc), llevar un diario de reflexiones, llevar un rastreador de tus emociones o de hábitos, **¡atrévete a cuestionar y cuestionarte!**



ESQUEMA COSMOPOLITA DE PENSAMIENTO

Pónganse en el lugar de los demás y trabajen para comprender más profundamente sus necesidades e inquietudes. Observen, hagan preguntas y edúquense acerca de las condiciones y perspectivas locales. Construyan conexiones significativas con otros a través de oportunidades inclusivas para compartir el liderazgo.

Una forma de practicar este modelo sería: Hacer preguntas profundas al resto, escuchar activamente (no pensar en qué voy a responder), **investigar sobre lugares y culturas nuevas, observar** **¡y recuerda tener tu mente abierta!**