

VOLUNTARIADO

INVITACIÓN REUNIÓN MES DE ABRIL 2022 A TERRITORIOS



GUÍAS Y SCOUTS
DE CHILE



TEMAS

PÁG. 2

Acreditaciones protocolo retorno seguro para el año 2022. Estado de avance Plan Anual 2021-2022 Dirección de Voluntariado.

PÁG. 3

Proyecto curso medio a distancia, hitos y proyecciones. ¿Cómo realizar CM en el territorio?

PÁG. 4

Resultados *Consulta a los CZV*, la **VOZ** de los territorios para priorizar tareas y acciones.

LA FUERZA DEL VOLUNTARIADO EN ACCIÓN

INICIO DE ACTIVIDADES 2022

Saludos a todas y todos, un nuevo 2022 está iniciando, hemos visto como progresivamente se están reorganizando y comenzando a funcionar los Grupos, Distritos, Zonas y el mismo Equipo Nacional; esto demandará una dedicación especial dado que luego de dos años para una gran parte de integrantes de la Asociación que no han podido funcionar en forma presencial, es por ello por lo que esperamos puedan estar colaborando, en la medida de sus posibilidades en estas tareas en sus territorios y Grupos.

Para este viernes 8 de abril esperamos poder reunirnos, entre las 19:30 y 21:30 horas para compartir principalmente, los temas más solicitados en los diagnósticos entregados por los territorios, encontrarán un resumen en las páginas que vienen.

Dada la experiencia de noviembre 2021 donde tuvimos la oportunidad de compartir junto a los CZV y los CDV de los territorios del país, es que deseamos extender la invitación para que estos últimos puedan sumarse y así colaborar en la entrega expedita de información. Durante la semana del 4 de abril, enviaremos algunos documentos para ir avanzando y optimizando nuestros tiempos de reuniones.



ACREDITACIONES

PROTOCOLO RETORNO SEGURO

En siguiente enlace encontrarán la información de cómo hemos previsto abordar este nuevo proceso desde la comisión de retorno seguro a las actividades.

https://drive.google.com/file/d/1cKFYTNZ5vBTVYPMYpnu6vN1V4jX_t9u/view?usp=sharing

Durante la reunión, la Comisión de Formación Continua presentará los avances de la actualización de los contenidos del classroom, quienes ya han coordinado con la Comisión de Formación de Distancia, así como será la capacitación para quienes ya se han acreditado el 2022.

Será importante colaborar en este proceso con sus Coordinadores Zonales de Salud, pues esperamos que ellos este 2022 lideren el proceso a nivel territorial, desde ya les invitamos a contactarles y animarles para que asuman prontamente la tarea.

PLAN ANUAL 2021-2022

ESTADO DE AVANCE A MARZO 2022

Cada acción que emprendemos desde el área de voluntariado en la Asociación responde a alcanzar las metas trazadas por nuestra Asamblea Nacional, en medio de los tiempos que estamos viviendo, se ha convertido en un permanente desafío el poder conjugar lo urgente con lo importante.

Las acciones emprendidas se transforman en un proceso en sí mismas, demandando cada una, un sin fin de tareas que sostienen los resultados esperados; documentos y herramientas diseñadas nos entregan pilares firmes, que sustentan el logro y, a su vez, nos permitan ir cerrando procesos y poder avanzar a nuevos desafíos de cara a la próxima Asamblea Nacional.

En el siguiente link, encontrarán el estado de avance del plan de trabajo anual de la dirección al 25 de marzo del presente año

<https://docs.google.com/document/d/1yFISN0FT1MqjglsnCkHSzcc1MV5nec3g/edit?usp=sharing&oid=117508002893343095826&rtpof=true&sd=true>

Algunos de los aspectos que han incidido en el nivel de avance es la baja en la cantidad de personas que integran los equipos de trabajo al interior de la dirección, pues en llamado a la convocatoria de voluntariado para integrar los equipos no reunió la cantidad de personas esperadas.

Los objetivos anuales en esta oportunidad corresponden a la determinación de nuestras autoridades de operar con los acuerdos de la 108 y 109 Asambleas Nacionales. El documento está habilitado para que nos puedan entregar sus observaciones y sugerencias, les invitamos a revisarlos y a animarse a integrar las actividades que día a día realizan en post de alcanzar el logro del plan anual institucional.



¿Cómo puedo colaborar con el plan anual?



Les invitamos a dejarnos sus ideas, sugerencias y observaciones.



PROYECTO DISEÑO CMD

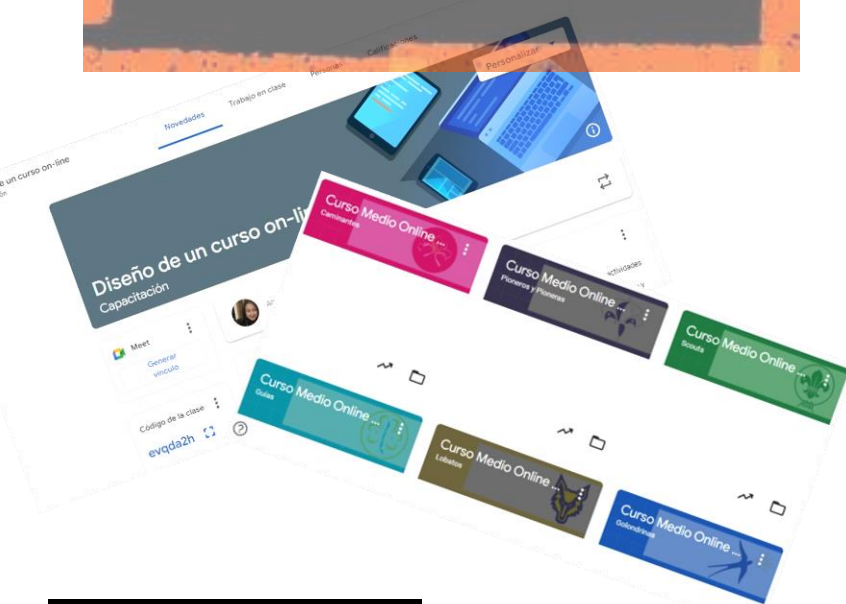
ESTADO Y PASOS A SEGUIR

Este proyecto ha sido todo un desafío, se inicia con el trabajo de revisión que las Comisiones Nacionales de Rama desarrollan al interior de sus equipos de trabajo, también se integran algunos comisionados de Rama al proceso que se desarrolló en la Zona de Valparaíso y se suman a las y los formadores que responden a la convocatoria del llamado publicado en el mes de octubre a través de dos circulares nacionales.

El proceso de revisión, capacitación y diseño se desarrollaría entre el 4 de diciembre del 2021 y finalizaría el 12 de marzo del 2022. Esta fecha ha sido postergada, atendiendo a la solicitud de voluntarias y voluntarios.

La capacitación fue liderada por la Comisión de Formación a Distancia y sus resultados han sido comunicados a las y los formadores que participaron y se entregará un resumen a las y los CZV.

Hoy cada equipo de formación de las Ramas, así como el equipo de institucionalidad y la dirección se encuentran diseñando sesiones y módulos con todo el ❤️ agradecemos su compromiso y responsabilidad con la tarea, en post del desarrollo de las personas adultas de nuestra Asociación.



PROYECTOS CURSOS MEDIOS ZONALES

ORIENTACIONES PARA REALIZAR CURSOS MEDIOS

Han pasado 24 meses desde que se clausurara en la Zona De Los Lagos el último curso medio realizado el año 2020, finalizado se decretó la pandemia en el país. Nos vimos en la necesidad de darle tiempo al tiempo, de explorar nuestras propias capacidades, de mirar el entorno, de conocer la virtualidad, aquella que en un pasado cercano consideramos “nuestra competencia”. La necesidad hizo lo suyo y aprendíamos a vivir en ella. Como en todos los procesos de la vida antes de correr aprendemos a gatear, intentamos pararnos y a veces tambaleamos, pero no nos rendimos hasta que empezamos a caminar y hoy queremos desafiarlos a que aprendamos a trotar, porque tenemos la certeza que, si lo hacemos en equipo, llegaremos a la meta que nos proponemos.

Dentro del proyecto del curso medio a distancia hemos tenido la oportunidad de analizar los dominios y los contenidos previstos para este curso, mantener los aspectos comunes e integrar los nuevos, lo que nos permite hoy ofrecer un curso que responda a los requerimientos de quienes trabajan con niñas, niños y jóvenes de forma práctica, llevando la gestión del conocimiento a los momentos asincrónicos y privilegiar el ejercicio y experimentación en los tiempos sincrónicos.

Para que esto sea posible, necesitamos comenzar a trabajar en los aspectos que sostienen una actividad de formación para ello cada Zona o conjunto de Zonas, deberán presentar su proyecto considerando responder a las siguientes preguntas.

- 1 ¿Qué aspectos administrativos se requieren considerar?
- 2 ¿Cómo prevemos integrar los aspectos de seguridad y salud?
- 3 Diagnóstico territorial cantidad participantes, determinación de énfasis territoriales por Rama, para responder a las necesidades presentadas por participantes.
- 4 ¿Contamos con la cantidad de formadores y formadoras para operar el curso?
- 5 ¿Contamos con una estrategia territorial para apoyar el proceso de práctica de las personas participantes?



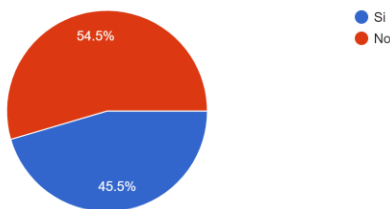
RESULTADOS CONSULTA CZV

REQUERIMIENTOS TERRITORIALES

Entre octubre y noviembre las y los CZV nos entregaron los requerimientos territoriales presentes en sus zonas y distritos, les agradecemos a las 22 personas que han respondido pues nos entregan valiosa información para **PRIORIZAR** las múltiples tareas que estamos desarrollando, les compartimos algunos de estos resultados.

Cursos Iniciales, Medios y Avanzados: como lo indica el resultado de la consulta, se generaron las acciones necesarias contar con Cursos Medios, que a su vez han permitido desarrollar un proceso participativo donde distintas personas del quehacer institucional han compartido su expertis, se han brindado espacios para el apoyo mutuo, la colaboración y la capacitación de quienes son llamadas y llamados a desempeñar una tarea, en este caso las **formadoras y formadores** del país. Nuestro desafío en los meses que se avecinan serán integrar mejores herramientas de diagnóstico y apropiación a los contextos a los territorios, un trabajo que desempeñaremos en conjunto con las y los CZV y CDV de los territorios del país.

En el desempeño de tu cargo ¿trabajas con alguien más que te apoya en la tarea?
22 respuestas



Trabajo en equipo: la consulta consideró las preguntas si las y los CZV contaban con alguien que les apoyara en la tarea, el 54,5% de las y los encuestados respondieron que SI, solo el 45,5% manifestó NO tener a ayuda de alguna persona; igualmente consultamos como era la relación con los CDV, las respuestas en general entregadas por la gran mayoría destacan el trabajo con sus CDV y, quienes no lo han logrado, manifiestan la necesidad que los distritos cuenten con un coordinador y que se debe mejorar este aspecto; a las zonas unidistritales les consultamos como era

la relación con sus Grupos y en general se aprecia y valora la relación que tienen con los Grupos. Ambos resultados nos invitan a propiciar permanentemente espacios de encuentro y desarrollo para quienes tienen la tarea de acompañar el desarrollo de las personas adultas en el territorio.

Somos personas, trabajando con personas, si hacemos un poco de historia, el área de voluntariado en nuestra Asociación, con este enfoque de situar en el **centro a las personas**, lleva sólo tres años y medio, en donde cada día es un día más para aprender y trabajar en equipo, este aspecto es clave para remirarnos, repensarnos y reconocernos. Este 2022 ha iniciado, volver a la presencialidad es un reto que debemos enfrentar en conjunto en post de que las niñas, los niños, las jóvenes y los jóvenes que viven en nuestro país.



Asociación de Guías y Scouts de Chile
Dirección de Voluntariado

