

**CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO ENTRE LA
ASOCIACIÓN DE GUÍAS Y SCOUTS DE CHILE Y EL
SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA MISMA EMPRESA**

En Santiago, a 10 de diciembre del 2019, entre la Asociación de Guías y Scouts de Chile, RUT 70.022.230-6 en adelante el Empleador, representada para estos efectos por el Presidente Nacional para negociar colectivamente, señor José Claudio Urzúa Riquelme y los trabajadores pertenecientes al Sindicato de Trabajadores de la Asociación de Guías y Scouts de Chile que se individualizan en la nómina contenida en el Anexo "A", representado por su Presidente, señor Jonathan Escobar Alcaíno; domiciliados todos en calle República N°97 de Santiago, se ha acordado suscribir el presente Contrato Colectivo de Trabajo, en los términos que se expresan a continuación:

Título I: Del Contrato Colectivo de Trabajo

Cláusula Primera:	Objeto del Contrato y cumplimiento del mismo.
--------------------------	--

El presente Contrato Colectivo tiene por objeto establecer las condiciones comunes de trabajo, de remuneraciones y demás beneficios que se indican, cuya titularidad corresponda a los trabajadores individualizados en la nómina contenida en el Anexo "A" del presente instrumento.

Se conviene que el Anexo identificado con la letra "A", que se encuentra agregado al final de este instrumento, se entiende forma parte integrante del presente Contrato para todos los efectos.

El presente Contrato Colectivo se cumplirá de Buena Fe y sus Cláusulas se aplican a contar del 10 de diciembre de 2019 y a todos los trabajadores que son parte de este instrumento, salvo en los casos en que una Cláusula, en todo o en parte, se refiera especialmente a una sección determinada o a un grupo, categoría, tipo o clase de trabajadores, en cuyo evento tales disposiciones especiales se aplicarán solamente a dicha sección, grupo, categoría, tipo o clase de trabajadores.

Título II:	Del Sueldo Base y Otros Beneficios Remuneratorios.
-------------------	---

La estructura básica de remuneraciones que se establece en el presente Contrato, es la única aplicable a todos los trabajadores afectos al mismo.

En consecuencia, todos aquellos trabajadores que a la suscripción de este Contrato, y que en virtud de estipulaciones emanadas de instrumento individual y/o colectivo laboral

hubieren tenido condiciones remuneratorias distintas de las que establece este Contrato, se entenderán incorporados a esta estructura básica.

La definición del Sueldo Base y demás beneficios que forman parte de la estructura de remuneraciones permanentes, así como el contenido y reglamentación, requisitos o condiciones de procedencia para el pago de los diversos beneficios que forman parte de la misma, será materia del Párrafo Primero de este Título, denominado “Del Sueldo Base y Otras Remuneraciones Permanentes”.

Por su parte, la definición de beneficios que forman parte de la estructura de remuneraciones esporádicas, así como el contenido y reglamentación, requisitos o condiciones de procedencia para el pago de las que forman parte de la misma, será materia del Párrafo Segundo de este Título, denominado “Beneficios Remuneratorios Accesorios o Extraordinarios”.

Párrafo Primero: Del Sueldo Base y Otras Remuneraciones Permanentes

Cláusula Segunda:	Del Sueldo Base, su reajustabilidad y el pago
--------------------------	--

Para efectos de este Contrato, se entenderá por Sueldo Base la contraprestación fija y en dinero que se paga mensualmente al trabajador, en períodos iguales determinados en directa retribución a la prestación de sus servicios señalados en su Contrato Individual de Trabajo. Sobre la base de este estipendio se calculará su reajustabilidad en conformidad a la siguiente modalidad:

El reajuste de las remuneraciones se aplicará a partir del mes de enero de cada año, en la siguiente escala, los trabajadores que su sueldo sea igual o inferior a \$600.000.- su reajuste será el IPC más un 5%, los que su sueldo sea superior a \$600.001.- pesos y con un tope de \$900.000.- pesos su reajuste será el IPC más un 4% y los trabajadores que obtengan más de \$900.001.- pesos su reajuste será el IPC más un 1%.

El empleador pagará a los trabajadores su remuneración de manera mensual y enterando en una sola vez el 100% del líquido a pagar en efectivo. Tal pago se llevará a efecto el último día hábil de cada mes.

Si por circunstancia alguna el Empleador no pagara oportunamente el sueldo a los trabajadores, el 100% del líquido a pagar será reajustado en un 0.5% por día de retraso. Si pasados diez días corridos aún no se enterase el 100% de la remuneración del trabajador, el empleador se obliga a pagar la tasa Máxima Convencional (de acuerdo a la ley chilena y lo publicado en el Diario Oficial) por cada día de retraso del líquido a pagar.

El empleador se compromete a informar por escrito a todo el personal con 5 días de antelación, cuando sea estrictamente necesario retrasar el pago de las remuneraciones, sin que por ello se exima de la obligación contraída en el párrafo anterior.

Párrafo Segundo: Beneficios Remuneratorios Accesorios o Extraordinarios

Cláusula Tercera:	Del Bono Anual
--------------------------	-----------------------

El Bono Anual será equivalente al 8,33% del “sueldo base” anual de un trabajador, es decir un sueldo base mensual. Para su cálculo, se considerará el promedio del sueldo base efectivamente recibido por el trabajador entre los meses de mayo y abril.

Se aplicará una regla especial para realizar el cálculo de aquellos trabajadores que por razones de salud deban tomar licencia médica, trabajadoras con pre o postnatal, o quienes por fuerza mayor soliciten permiso sin goce de sueldo y que acumulen más de 60 días en el periodo comprendido por los meses de abril a marzo, en cuyos casos el cálculo será promediado.

El presente bono será pagado en la remuneración correspondiente al mes de mayo de cada año.

Cláusula Cuarta:	De las Horas Extraordinarias
-------------------------	-------------------------------------

Horas Extraordinarias son todas aquellas horas trabajadas en exceso de la jornada ordinaria legal de trabajo o de la pactada contractualmente, si fuere menor.

Las horas extraordinarias sólo serán autorizadas por escrito, previa a su materialización, por el director del área correspondiente, cuando estos procedan, se cancelarán con un recargo del 50% (cincuenta por ciento) en días hábiles y 100% (cien por ciento) cuando se trate de días festivos, sobre el sueldo convenido para la jornada ordinaria y se liquidarán y pagarán conjuntamente con las remuneraciones ordinarias del respectivo mes.

Cláusula Quinta:	De los Aguinaldos
-------------------------	--------------------------

La institución entregará a los trabajadores regidos por el presente Contrato Colectivo un bono en dinero equivalente a 4,6 UF Imponibles a pagar por concepto de Fiestas Patrias y 4,6 UF Imponibles a pagar por concepto de Navidad.

El aguinaldo de Fiestas Patrias será pagado junto con la remuneración del mes de agosto, el aguinaldo de navidad será pagado junto con la remuneración del mes de noviembre.

Cláusula Sexta:	De la Escolaridad
------------------------	--------------------------

La institución pagará a los trabajadores regidos por el presente contrato un bono en dinero equivalente a 2 UF Imponibles por cada funcionario e hijo que se encuentre asistiendo a establecimientos educacionales de pre-escolaridad, escolaridad o estudios superiores, tanto de carácter público como privado.

El bono será pagado una vez por cada año en la remuneración del mes de abril, debiendo el trabajador presentar a la empresa un documento comprobatorio de la asistencia del funcionario o de la carga, de la respectiva entidad educacional.

Cláusula Séptima:	De la Nupcialidad
--------------------------	--------------------------

La institución pagará a los trabajadores regidos por el presente contrato un bono en dinero equivalente a 4 UF Imponibles, por el hecho de haber contraído matrimonio o acuerdo de unión civil.

El trabajador dispondrá de 5 días hábiles para la fecha del matrimonio o acuerdo de unión civil, los que deberán ser inmediatamente antes o después, o a considerar en ellos el día de la ceremonia respectiva. Estos días no serán modificables ni canjeables por otros, ni por su equivalente en dinero.

Cláusula Octava:	De la Natalidad
-------------------------	------------------------

La institución entregará a los trabajadores regidos por el presente Contrato Colectivo un bono en dinero equivalente a 3 UF Imponibles por el nacimiento de cada hijo.

El bono será pagado en la remuneración del mes en que nació el menor, debiendo el trabajador presentar a la empresa el certificado de nacimiento respectivo.

Cláusula Novena:	Del Fallecimiento
-------------------------	--------------------------

La institución entregará a los trabajadores regidos por el presente Contrato Colectivo un bono en dinero equivalente a 6 UF imponibles en la eventualidad que se vea afectado por el por el fallecimiento, de su cónyuge, conviviente civil, sus padres o alguno de sus hijos.

En caso de que el fallecimiento sea el propio trabajador, este beneficio se entregará a sus herederos según corresponda, junto con el valor de su finiquito.

El bono será pagado en la remuneración del mes en que ocurrió el fallecimiento, debiendo el trabajador o su cónyuge o su conviviente civil, presentar a la institución el certificado de defunción correspondiente.

Cada trabajador dispondrá de 4 días de permiso pagado por la institución, en el caso del fallecimiento del Padre, Madre o Hermanos, a partir del día en que este se produzca. En el caso que el fallecimiento sea del hijo(a), cónyuge o conviviente civil del trabajador, éste tiene derecho a permiso pagado por el empleador durante 7 días corridos, a contar desde la fecha del fallecimiento. Cuando se trate de abuelos u otros parientes, se hará efectivo 1 día de permiso.

Igual permiso se aplicara por tres días hábiles en el caso de la muerte de un hijo en periodo de gestación. No obstante tratándose de una defunción fetal, el permiso se hará efectivo desde el momento de acreditarse la muerte, con el respectivo certificado de defunción fetal.

El trabajador al que se refiere el inciso primero gozara de fuero laboral por un mes, a contar del respectivo fallecimiento.

Estos días de permiso son adicionales al período de vacaciones y no se pueden compensar en dinero.

En caso del fallecimiento de algún familiar de los citados en esta cláusula, el trabajador opcionalmente podrá solicitar al empleador un préstamo en UF, cuyo monto no podrá superar 3 veces su sueldo líquido, pagaderos en cuotas a convenir con el trabajador siendo estas nunca mayor al 20% de su remuneración líquida, y considerando los 2 primeros meses de gracia.

Cláusula Décima:	Del Bono de Vacaciones
-------------------------	-------------------------------

La Institución entregará a los trabajadores regidos por el presente Contrato Colectivo un bono en dinero equivalente a 5 UF imponible por concepto de vacaciones cuando el trabajador haga uso de al menos 10 días hábiles consecutivos de su feriado legal. Este bono será pagado junto con la remuneración del mes de diciembre o enero de cada año.

Cláusula Décimo Primera:	Préstamos al Personal
---------------------------------	------------------------------

La Institución les podrá entregar a los trabajadores regidos por el presente Contrato Colectivo un préstamo en UF, cuyo monto no podrá superar 3 veces su sueldo líquido a los trabajadores que obtengan menos de \$500.000 líquidos, pagaderos en cuotas a convenir con el trabajador siendo estas nunca mayor al 20% de su remuneración líquida; en el caso de los trabajadores que reciban sueldos líquidos desde \$501.001, podrán solicitar hasta 2,5 veces su sueldo líquido en cuotas, siendo estas nunca mayor al 25% de su remuneración líquida.

Todo lo anteriormente mencionado estará condicionado a que la situación de liquidez y financiera general de la Asociación de Guías y Scouts de Chile permita entregar dichos préstamos, pudiendo expresar esta causa como motivo de no otorgamiento del beneficio.

Cláusula Décimo Segunda:	De la Asignación de Alimentación
---------------------------------	---

El Empleador pagará a los trabajadores regidos por el presente Contrato una asignación mensual de Alimentación de \$50.000.- mensuales. Dicho valor será reajutable por IPC en el mismo momento reajuste de la remuneración según la cláusula segunda del presente instrumento.

Cláusula Décimo Tercera:	De la Asignación de Movilización
---------------------------------	---

El Empleador pagará a los trabajadores regidos por el presente Contrato una asignación mensual de movilización equivalente a \$38.000.- mensuales. Dicho valor será reajutable en el mismo momento y porcentaje en que se lleve a cabo el reajuste de la remuneración según cláusula segunda del presente instrumento.

Cláusula Décimo Cuarta:	Asignación de Pérdida de Caja
--------------------------------	--------------------------------------

Los trabajadores regidos por el presente Contrato que ejerzan la función exclusiva de Cajero, tendrán derecho a un beneficio denominado “Asignación de Pérdida de Caja”, cuyo valor es de \$12.500 no imponibles, pagaderos en forma mensual como parte de su remuneración.

Aquellas personas que no tengan la función principal y/o exclusiva de cajeros, pero que sin embargo dada las condiciones o circunstancias de sus labores deban recepcionar valores, entre las otras tareas que desarrollan; recibirán una “Asignación de Pérdida de Caja” equivalente a \$8.500.- no imponibles mensuales.

Cláusula Décimo Quinta:	Del Servicio Médico
--------------------------------	----------------------------

La Institución aportará de manera mensual, un 50% del total de la prima de seguro del servicio médico o de algún servicio o seguro complementario de Salud, que no supere las 0,33 U.F. mensuales por trabajador, a todos los trabajadores de renta menor a \$500.000 imponibles, y superior a dicha renta líquida, la institución aportará con un 30% de la prima a pagar.

Cláusula Décimo Sexta:**De los Permisos**

El empleador dejará 4 días hábiles libres al año para que cada trabajador lo destine para fines personales, el cual no estará sujeto a algún tipo de condición especial más que la sola coordinación con el encargado de área. Este día no será descontado de la remuneración ni será convertible en dinero.

Como reconocimiento al aporte que realizan los trabajadores a la Asociación Guías y Scout de Chile, estos podrán hacer uso de 3 días adicionales de permiso que podrán ser utilizados entre el 1 de febrero y 15 de marzo de cada año. Estos días de permiso son adicionales al período de vacaciones, no son acumulables y no se pueden compensar en dinero.

Cláusula Décimo Séptima:**De los Permisos Sindicales**

Los permisos necesarios que correspondan a los directores sindicales para ausentarse de sus labores, con el objeto de cumplir sus funciones fuera del lugar de trabajo, se registrarán en todo conforme lo disponen los artículos 249 a 252 del Código del Trabajo.

Con el objeto de llevar a cabo las asambleas sindicales y en función de las variantes en los horarios de salida de los trabajadores, el empleador autoriza que una vez cada mes, previa coordinación con el o la Director(a) Ejecutivo(a) Nacional, los trabajadores que presten funciones en Santiago puedan disponer de dos horas del inicio de su jornada laboral y tres para quienes presten funciones fuera de Santiago para concurrir a la asamblea sindical ordinaria, de manera tal de asegurar la participación del trabajador en horarios en que éste no exponga ni perjudique su jornada laboral. Por su parte el trabajador repondrá con una hora extraordinaria de trabajo sin costo para el empleador.

Cláusula Décimo Octava:**De las Licencias Médicas**

Se entiende por Licencia Médica el derecho que tiene el trabajador de ausentarse o reducir su jornada de trabajo, durante un determinado tiempo, en cumplimiento de una indicación profesional certificada por un médico-cirujano, cirujano-dentista o matrona, reconocida por el Empleador, en su caso y autorizada por un Servicio de Salud, o Institución de Salud Previsional según corresponda, durante cuya vigencia podrá gozar de subsidio especial con cargo a la entidad de previsión, institución o fondo especial respectivo, o de la remuneración regular de su trabajo o de ambas en la proporción que corresponda.

Por su parte, el trabajador se obliga a presentar la respectiva Licencia Médica o certificado médico, con toda la información que el organismo previsional de salud requiera para el pago de los respectivos subsidios, dentro de los plazos que establezca la ley y los decretos reglamentarios pertinentes. En todo caso, cuando en conformidad a la Ley el organismo previsional de salud respectivo no subsidiare los tres primeros días de Licencia Médica, el Empleador se obliga, no obstante, a pagar la remuneración correspondiente a esos tres días, hasta un máximo de 2 veces al año.

Cláusula Décimo Novena:	De la Prevención, Seguridad y la Higiene
--------------------------------	---

El empleador deberá tener implementado el reglamento interno de prevención de enfermedades laborales, de la seguridad e higiene, teniendo entre sus mínimos contenidos o beneficios, los siguientes elementos:

- Mantenición de las instalaciones eléctricas y de las luminarias según las normas de salud recomendada por la ACHS
- Equipamiento de seguridad para trabajadores que realizan labores en los predios (guantes, antiparras, casco, etc).
- Ergonomía de oficina
- Equipamiento de prevención de incendios en las oficinas, y recintos en general, en donde los trabajadores llevan a cabo sus funciones (extintores, señalética y otros).
- Materiales para el aseo de baños y cocina (cloros, químicos, guantes, etc)
- Implementos para el aseo del personal en los baños (papel higiénico, jabón, toallas de papel, etc).
- Combustible para calefacción en la época de invierno.
- Cocina y comedor habilitados.

Cláusula Vigésima:	De la Capacitación
---------------------------	---------------------------

Las partes asignan el más alto valor a la Capacitación, entendida como un proceso organizado y patrocinado desde la Asociación, que busca promover, facilitar, fomentar y desarrollar las aptitudes, habilidades o grado de conocimiento de todos sus trabajadores, con el fin de permitirles su desarrollo personal, un mejor desempeño laboral y una óptima adecuación a las necesidades actuales y futuras de la Institución.

Por lo anterior, la Institución conformará un comité Bipartito integrado por dos representantes de los trabajadores y dos integrantes del Consejo Nacional por parte de la Institución, para diseñar e implementar un **Programa Anual de Capacitación** orientado a la realización de actividades que favorezcan a los trabajadores afectos al presente Contrato, el que deberá ser coincidente con los objetivos de la Institución.

Cláusula Vigésima Primera:	De la desvinculación Voluntaria
-----------------------------------	--

En caso de que un asociado al sindicato de la Asociación de Guías y Scouts de Chile quiera desvincularse en forma voluntaria, la institución reconocerá un porcentaje de la indemnización según el siguiente cuadro, y con las restricciones que se presentan.

Sueldos	Para todas las remuneraciones
Pago en 1 sola cuota	65%
Pago en cuotas	70%

El valor de las cuotas no puede ser mayor o menor que el 100% de la remuneración del beneficiario, o en caso contrario, pagadero en cuotas acordadas por ambas partes.

El número máximo de desvinculaciones semestrales, serán de 2 por semestre. Dichas vacantes no serán acumulables en el tiempo, y comenzarán a partir del segundo semestre del 2019, hasta el segundo semestre del año 2022.

El presente acuerdo opera siempre y cuando el empleador esté al día con el pago de las leyes sociales.

Se tendrá un período máximo de 3 meses de permiso sin goce de sueldo para las personas que están en proceso de desvinculación, donde al final del período el funcionario podrá retomar sus funciones o decidir hacer uso de su desvinculación voluntaria. La desvinculación se pagará o comenzará a pagar, una vez terminado el periodo de permiso de goce sin sueldo.

Ninguno de estos beneficios será aplicable si a un trabajador se despide por alguna de las causales del artículo 160 del Código del Trabajo.

Los asociados que estarán sujetos a esta cláusula, son las personas que poseen contrato vigente firmado antes del 1º Enero de 2008, y se podrá hacer uso de este beneficio solo una vez por trabajador.

Cláusula Vigésima Segunda: De los Beneficios.
--

La extensión de beneficios de una negociación colectiva a trabajadores no sindicalizados requerirá de acuerdo previo entre empleador y sindicatos. Asimismo, el trabajador favorecido con la extensión deberá aceptarlo individualmente y acceder a pagar la cuota sindical total, según se ha acordado por el sindicato.

En el marco de lo acordado por empleador y sindicatos, los beneficios también podrán extenderse a los futuros socios de este último.

Cláusula Vigésima Tercera: Imputaciones e Incompatibilidades.
--

Si durante la vigencia del presente Contrato y en virtud de leyes o disposiciones legales, administrativas o gubernamentales de carácter obligatorio o de cualquier otro tipo; se reajustaren o crearen remuneraciones u otros beneficios o condiciones de trabajo superiores a los pactados en este Contrato Colectivo, el trabajador podrá optar por unos u otros.

En ningún caso el trabajador tendrá derecho a ambos, por lo que no podrá gozar o percibir, según los casos, más de una remuneración, beneficio o condición sea legal o contractual, por el mismo concepto. En caso de incompatibilidad deberá entregarse al trabajador el beneficio por el que opte.

En todo caso, tales aumentos y reajustes o mejores remuneraciones o beneficios se imputarán y servirán de abono a los establecidos en este mismo instrumento.

Cláusula Vigésima Cuarta: Sentido y Alcance de las Cláusulas del presente Contrato.
--

De conformidad al principio de la **Buena Fe**, expuesto en la **Cláusula Primera** de este Contrato Colectivo, las partes dejan expresamente establecido que sus estipulaciones no podrán tener otro sentido ni alcance que el que éstas le han otorgado y han tenido a la vista al momento de su celebración, lo que ha constituido un requisito esencial para el pacto de las mismas, en especial, en cuanto a su naturaleza y al gasto y compromiso presupuestario que cada una de ellas conlleva para el Empleador.

Cláusula Vigésimo Quinta: Plazo de Vigencia.

La vigencia del presente Contrato Colectivo se extenderá desde el 10 de diciembre del 2019 hasta el 10 de diciembre del 2022.

Por el empleador
Asociación de Guías y Scouts de Chile

José Claudio Urzúa Riquelme
Presidente Nacional
Asociación de Guías y Scouts de Chile

Por el Sindicato Nacional de Trabajadores de
Asociación de Guías y Scouts de Chile

Jonathan Alexandre Escobar Alcaíno
Presidente Sindicato de Trabajadores
Asociación de Guías y Scouts de Chile

ANEXO A

NONIMA FUNCIONARIOS INTEGRANTES SINDICATO AGSCH

1. MIRIAM GALLARDO HUENCHULAF	12.097.231 6
2. BETSABE IRIGOYEN LOBOS	6.196.654 4
3. RUTH LORCA MORALES	11.812.980 6
4. RAFAEL NORAMBUENA GONZALEZ	6.738.653 1
5. MELANIE MORALES ROJAS	18.756.247 3
6. PATRICIO ROMERO ARAYA	9.724.208 9
7. RICARDO CUELLO ESCOBAR	11.846.747 7
8. ROCIO MARIMAN HUINCA	12.739.924 7
9. CLAUDIA DONOSO ASPEE	15.780.435 9
10. VERONICA ACOSTA PONCE	17.552.917-9
11. JONATHAN ESCOBAR ALCAINO	19.187.567-2
12. ANA LORENA MORA CONTRERAS	12.643.770-6
13. PATRICIO CRIADO RIVERA	8.715.658-3