



ANEXO 1

CARGOS Y ROLES PARA POSTULAR

Equipo Coordinación Nacional de Vinculación

¿Qué hacemos en esta coordinación?

Esta Coordinación no permanente con dependencia de la Dirección Ejecutiva tiene como fin y funciones vincular, interactuar, representar y acompañar a la Asociación con la sociedad civil, las instituciones nacionales públicas y privadas y las instancias internacionales fuera del Movimiento Guía y Scout buscando construir relaciones que mejoren y fortalezcan el quehacer institucional; con la finalidad de posicionar la labor realizada por Guías y Scouts de Chile a escala local, nacional y global; de manera tal, de poder propugnar e incidir a nivel social sobre los temas que nos son relevantes como Asociación.

Lo anterior, enmarcado dentro de la propuesta valórica del Movimiento Guía y Scout, como también de la responsabilidad social definidos en el Proyecto Educativo Institucional y los sellos institucionales buscando situar a nuestra Asociación como líderes en Sostenibilidad, voluntariado y trabajo con niñez, adolescencia y juventud.

Además, coordinará las diferentes oportunidades de vinculación y reportes con otras organizaciones (nacionales e internacionales), así como también las iniciativas de innovación social y el área de extensión cultural y patrimonial que nos invitará a poner en valor a la comunidad lo que somos como Asociación.

Incorporarte al trabajo del área te permitirá tener una visión global del trabajo de la Asociación y ser un espacio de desarrollo personal y organizacional que te permitirá insertarte en la comunidad nacional e internacional, cada uno de los Equipos tiene un trabajo intenso pero que se adapta a los intereses, tiempo y dedicación que cada persona pueda prestar.

Con la consolidación de acciones del Plan estratégico, se plantea una división de tarea y Equipos que de manera operativa trabajarán por la estrategia 2022-2025 del componente RIRS.

A continuación, te presentamos los equipos a los cuales podrás sumarte:

Equipos Área de Relaciones Institucionales:

EQUIPO	CARGO	CANT	DESCRIPCIÓN
CONVENIOS Y ALIANZAS	Responsable	1	Realizan gestión y seguimiento de convenios y alianzas con entidades
	Colaborador/a Equipo	3	

			públicas y privadas
RELACIONES PUBLICAS	Responsable	1	<p>Colaboran directamente con la Comisión Nacional de Comunicaciones, realizan acciones de sensibilización, promoción, difusión de las alianzas y convenios hacia todas las estructuras de la AGSCh.</p> <p>Identifican y comprenden las políticas y regulaciones del Estado, para participar en procesos de consulta y contribuir con perspectivas y propuestas desde la organización.</p> <p>Búsqueda de capacitaciones con entidades externas y documentos, informes de la generación de investigación social en torno a la niñez, juventud y voluntariado que permitan apoyar los espacios de incidencia, propugnación y desarrollo de la organización.</p>
	Colaborador/a	5	

Equipos Área de Responsabilidad Social

EQUIPO	CARGO	CANT	DESCRIPCIÓN
DESARROLLO SOSTENIBLE E INOVACIÓN SOCIAL	Responsable	1	<p>Generar acciones y vinculaciones que promuevan y desarrollen iniciativas que integren la sostenibilidad ambiental, social y económica dentro de la organización. Este equipo también se enfoca en fomentar la innovación social, buscando soluciones creativas y efectivas para abordar problemas sociales y ambientales.</p>
	Colaborador/a Equipo	3	
COOPERACIÓN Y SERVICIO	Responsable	1	<p>Este Equipo es el encargado de generar, coordinar y ejecutar actividades de voluntariado y cooperación con otras organizaciones, organismos del Estado, empresas privadas y organismos internacionales resguardando tener una participación efectiva en diversas iniciativas y coordinando la participación de voluntarios y voluntarias de nuestra organización</p>
	Colaborador/a Equipo	2	

Dirección de Voluntariado

¿Qué hacemos en dirección?

De acuerdo con nuestro reglamento institucional estipula en el Art 175. *La Dirección de voluntariado tiene por misión gestionar el ciclo de vida de las y los voluntarios, considerando su captación, desarrollo, felicidad, retención y formación. En los momentos en que no participen a través de un cargo o función específico, mantener su vínculo permanente con la Asociación y el movimiento; lo que entenderemos como el Modelos de Gestión del Voluntariado.*

Desde ya hace unos años nos encontramos en el gran desafío de diseñar e implementar el Modelo de Gestión de Voluntariado, para ello contamos con una ruta trazada en el Plan estratégico institucional del cual hemos da cuenta del avance en las últimas Asambleas Nacionales, y confiamos terminar el trienio con el logro de los objetivos propuestos para el área, gracias en gran medida al talento y compromiso de cada persona que integra de dirección y aporta a ella.

Para lograra el trabajo, es que hoy hacemos un nuevo llamado para reforzar equipos y emprender las nuevas acciones que han surgido como mandato en la Asamblea Nacional celebrada en Lago Llanquihue.

A continuación, te presentamos los equipos a los cuales podrás sumarte:

Equipos Área de Modelo de Gestión de Voluntariado:

EQUIPO	CARGO	CANT	DESCRIPCIÓN
Perfiles de Cargo y competencias	Responsable	0	Realizar levantamiento y actualización de los Perfiles de Cargo de la institución, construyendo posteriormente los manuales de cargo y a nivel Territorial y Nacional (nivel Grupo ya se encuentra desarrollado).
	Colaborador/a Equipo	5	
Implementación Modelo de Gestión de Voluntariado	Responsable	0	Construir e implementar la estrategia de difusión de la actualización del sistema de formación, propiciando mediante sensibilización procesos de nivelación y certificación pendientes, asegurando los registros pertinentes.
	Colaborador/a	5	
Bienestar de las personas adultas de la Asociación	Responsable	0	Promover una cultura de bienestar en todo el Grupo, donde el cuidado de la salud física y mental de las personas voluntarias sea considerado, para poder ofrecer un buen acompañamiento del programa de jóvenes.
	Colaborador/a	5	

Equipos Área Coordinación de Formación

EQUIPO	CARGO	CANT	DESCRIPCIÓN
Coordinadores Distritales de Voluntariado *	Responsable	0	Generar un equipo de trabajo integrado por los CDV, CZV y la DV, que genere estrategias para optimizar los procesos de formación desde la gestión de cursos hasta la obtención de niveles, que incluya la capacitación continua y el generar y difundir un flujo de comunicación claro y eficiente entre distintos actores. (requisito ser CDV)
	Colaborador/a Equipo	87	
Revisión procesos de nivel avanzado	Responsable	0	Este equipo colaborará en la revisión de los portafolios de nivel avanzado. (Para poder ser parte se requiere ser Insignia de Madera en la Rama y que se encuentre actualizado.
	Colaborador/a Equipo	18	