



Santiago, 3 de mayo de 2023

Circular N°18/2023

A Responsables y Asistentes de Grupos, Directoras y Directores de Distritos y Zonas:

Junto con saludar muy cordialmente y esperando que se encuentren bien, queremos informar que la Política Nacional de las Personas Adultas de la Asociación de Guías y Scouts de Chile aprobada en julio del año 2022, entrega una nueva mirada para ver a las personas adultas en la institución, centrada en el desempeño de un cargo y sus respectivas competencias y funciones.

El documento presenta la vida de una persona adulta en un cargo, identificando tres grandes etapas o momentos, siendo estos Captación, Desempeño y Decisiones para el Futuro (revisa el documento "Ciclo de Vida Personas Adultas adjunto a esta circular).

En la presente circular compartimos con todas y todos ustedes el proceso de implementación de la Captación de las Personas Adultas que se ha definido para nuestra Asociación.

ANTECEDENTES

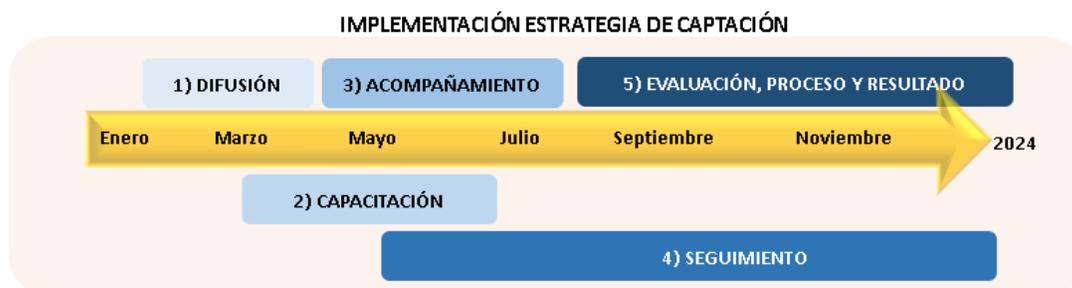
Si bien, la cantidad de personas adultas en la AGSCH en 2019 eran alrededor de 12.000, por pandemia, disminuyó a un poco más de 9.00 en 2020 y luego a 7.900 en 2021, con el retorno a la presencialidad, se llegó en el 2022 a las 8.616, lo que sin duda es aún bajo sobre todo considerando que hay muchos cargos y funciones que aún están vacantes.

A partir del segundo semestre de 2022, distintos equipos de voluntarias y voluntarios, de la **Comisión Modelo de Gestión del Voluntariado**, dependiente de la Dirección de Voluntariado, han estado trabajando arduamente en la elaboración de estrategias y documentos que desarrollen, orienten y propongan métodos de abordar estos temas creando herramientas prácticas para luego pasar a su implementación.

Al hablar de captación, se consideran a las personas nuevas que se incorporan al Movimiento Guía Scout en un cargo determinado dentro de un Grupo, así como también es la forma de captar, seleccionar a una persona en un cargo Territorial y Nacional, donde las necesidades son mayores aún.

De esta manera se hizo necesario **ESTABLECER PROCESOS** de Captación para la AGSCH, en los distintos niveles de la estructura institucional, mediante la creación de un manual, instructivos y procedimientos y al mismo tiempo definir cómo **IMPLEMENTARLO** a nivel nacional, además de dar seguimiento y asesoría a los procesos en los demás niveles durante la puesta en marcha de las estrategias diseñadas.

A fines de noviembre de 2022, la Comisión de Educación aprobó el **Manual de Captación de Personas Adultas**, que, además, comprende el aporte de diversos anexos, folletos y trípticos que complementan y lo enriquecen. De esta manera, este manual es parte de la Estrategia Nacional de Captación, la cual, para su implementación comprende 5 grandes momentos:



En el **Campamento Nacional de Personas Adultas, INDABA** realizado en febrero del presente año, uno de los talleres realizados fue el de Captación, que recibió a 45 personas pertenecientes a 22 Grupos Guía – Scout de 12 zonas del país y que permitió dar a conocer en



forma práctica y lúdica, los 8 pasos o elementos que componen la estrategia, teniendo muy buena recepción y evaluación. En paralelo a lo señalado se ha desarrollado el proceso de diseño y diagramación del documento principal.

CAPACITACIÓN

La capacitación de la Estrategia de Captación durante 2023, comprende diversas formas y metodologías, las que se complementan entre sí y las puedes encontrar en el **anexo N°1** de esta circular, donde se indican las fechas y el enlace de inscripción.

MATERIAL DE CAPTACIÓN

Los folletos y trípticos se enviarán a quienes participen de las capacitaciones, están alojados en el Classroom y posteriormente estarán disponibles en el sitio web de la Asociación donde los pueden descargar.

ACOMPañAMIENTO, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Durante el 2023, el Equipo de Captación, realizará acompañamiento y seguimiento a distancia del proceso, por medio de las siguientes instancias.

- Acompañamiento vía **correo electrónico** captacion@guiasyscoutschile.cl despejando dudas.
- Una o dos **reuniones online** para aquellos territorios y Grupos que se han capacitado e indicando etapa de implementación, con el fin de despejar inquietudes, conocer algunas buenas prácticas y/o retroalimentar procesos.
- Retroalimentación durante la capacitación en **Classroom**
- **Registro** de asistencia de capacitaciones, descargas de material, nuevas incorporaciones, etc.
- **Encuesta de seguimiento** a Grupos, Distritos y Zonas que han implementado la estrategia.
- **Focus Grupos con representantes** de Grupos, Distritos y Zonas
- **Evaluación de procesos**
- **Informe** parcial y final

Esta estrategia y material es nuevo en la institución y sin duda se puede mejorar y complementar en base a los aportes que desde Grupos, Territorios o Equipos lo implementen, para lo cual se agradece puedan enviar propuestas o comentarios al correo electrónico de captación y de esta manera, para 2024, tener una segunda versión.

Sin otro particular y agradeciendo desde ya el entusiasmo y responsabilidad para abordar este importante tema, se despide en la hermandad Guía Scout.

Scarlet Sáez

Comisionada Modelo de Gestión de Voluntariado

Julio Carmena

Responsable Equipo de Captación