GUÍAS Y SCOUTS DE CHILE
DIRECCIÓN EJECUTIVA NACIONAL
Nombramientos Equipo Nacional 2024

GUÍAS Y SCOUTS DE CHILE

Santiago, 8 de mayo de 2024
Circular N°15/2024

A toda la Comunidad de Guías y Scouts de Chile

Hermanas guías y hermanos scouts,
Una vez más nos comunicamos con ustedes para aprovechar de saludarles, desearles éxito en sus labores habituales y por supuesto agradecerles por su contribución permanente para que nuestra Asociación se acerque cada vez más a su Misión y Visión.

VISIÓN 2030

Vemos a la Asociación de Guías y Scouts de Chile en el 2030 como:
Una organización educativa de personas con énfasis en la niñez y juventud, comprometida con su misión, sus valores, principios, y el método guía y scout.

Una institución democrática, al servicio de los grupos guías y scouts, reconocida como la mayor organización de niñas, niños y jóvenes en Chile, con adultas y adultos que generan espacios inclusivos, seguros y acogedores.

Una institución activa en su comunidad, que es referente en el cuidado del medioambiente y la construcción de un mundo mejor.

En el año de nuestro 115° aniversario institucional es importante que nuestra institución mantenga y refuerce su vigencia, gracias principalmente a sus voluntarias y voluntarios, personas adultas de buena voluntad que colaboran al pleno desarrollo de niñas, niños, adolescentes y jóvenes y al engrandecimiento de la Asociación en su conjunto.

El 12 de enero de 2024, en circular N°4, se invitó a postular a cargos del Equipo Nacional, indicando los requerimientos, informando los plazos para presentar las diferentes postulaciones y siguiendo las orientaciones de los pasos del proceso de Captación de las personas adultas. Ante esta convocatoria se recibió la manifestación de interés en colaborar de más de 100 personas adultas, dispuestas a conformar equipos nacionales y brindar sus competencias y talentos a nuestra comunidad guía y scout.

Los plazos para presentar sus postulaciones fueron:

Comisionados/as y Responsables de Equipo:	Integrantes y Colaboradores/as de Comisiones y Equipos:
12 de enero al 18 de febrero de 2024	12 de enero al 15 de marzo de 2024

Tal como se señaló en dicha circular, *"las personas adultas inician, terminan y reinician ciclos de permanente servicio para contribuir al desarrollo de la niñez, adolescencia y juventud en los distintos niveles: grupal, distrital, zonal y nacional, y es en este último en el que hoy se inicia el proceso de recambio de sus responsables, colaboradores/as con miras al próximo bienio"*.

Por todo lo anterior, no queda más que agradecer a cada una y cada uno de quienes postularon, pues demuestran el cariño que le tienen a nuestro Movimiento.

Les invitamos a continuación a conocer las designaciones resultantes del proceso de postulación.

Dirección de Métodos Educativos

Este año el llamado a concurso invitaba a postular para integrar equipos y para cargos de liderazgo de ellos (Comisiones Nacionales Golondrinas y Caminantes; Coordinadores y miembros de Equipos Tierra, Prosperidad, Paz, Vida Sana y Género; y Responsable de Participación Juvenil).

La DME efectuó entrevistas por postulaciones a cargos de liderazgo nivel nacional entre el 21 de marzo y el 12 de abril de 2024, y las personas adultas seleccionadas fueron:

Comisionada Nacional Rama Lobatos: **Cecilia Andrea Toro Ledezma**

Comisionado Nacional Rama Caminantes: **Fernando Antonio Fuentes Riveros**

Responsable Equipo Participación Juvenil: **Benjamín Ignacio Cornejo Laux**

Coordinadora Equipo Tierra: **Susana Lilian Rebolledo Torres**

Coordinadora Equipo Prosperidad: **Javiera Susana Acevedo Carvallo**

Coordinador Equipo Paz: **Joaquín Alonso Uribe Falfán**

Coordinador Equipo Vida Sana: **Luis Enrique Padilla Morales**

Coordinadora Equipo Género: **Osman Alejandro Méndez Saldaña**

Desde la Dirección despedimos y les damos nuestros sinceros agradecimientos a quienes dejan sus cargos, tanto por los equipos que conformaron y dirigieron como por la vara alta que dejaron para quienes les reemplazan.

Vicky Rojas Berrios, Comisionada Rama Caminantes

Daniel Alejandro Canto Manquián, Equipo Tierra

Leslie Helena Saavedra Rivas, Equipo Prosperidad

Héctor Carlos Luna Arquero, Equipo Paz

Carolina Del Carmen Moraga Tapia, Equipo Género
Aldo Simón Letelier Urbina, Equipo Earth Tribe
Daniel Alejandro Toloza Toloza, Equipo Planeta

Un buen equipo se basa en contar con un buen líder o lideresa. Gracias por compartir generosamente sus talentos y competencias con sus equipos de colaboradores y con la Asociación. Vuestro aporte ha sido un pilar muy valioso para el desarrollo institucional.

Dirección de Voluntariado

Para este nuevo bienio la Dirección de Voluntariado abrió postulación en las coordinaciones de Modelo de Gestión de Voluntariado, Formación Continua y Coordinación de Voluntariado y los respectivos equipos de trabajo que les integran, todos ellos responden a la puesta en marcha del plan estratégico institucional. La nominación de las personas que liderarán responde a un proceso mixto, pues considera a las personas que han manifestado su intención de ser parte a través del concurso, así como a aquellas que la dirección ha invitado a ser parte. A continuación se presentan los resultados de este proceso:

Coordinación de Voluntariado: este equipo tiene por misión la coordinación, ejecución, registro y seguimiento de las actividades de formación que desarrolla la Asociación. Lo integran las y los Coordinadores Zonales de Voluntariado del país junto a equipos de formadoras y formadores convocados para diferentes tareas y/o actividades. La personas que liderarán son:

- Coordinadora de Procesos de Tutoría: Pía Martínez
- Coordinadora de Cursos de Formación: María Teresa Escudero
- Colaborador de Apoyo a CZV: Fernando Fuentes

Modelo de Gestión de Voluntariado (MGV): este equipo se ha desempeñado los primeros 4 años con una persona responsable que ha llegado a coordinar hasta 7 equipos destinados a la elaboración de los distintos elementos del ciclo de vida de las personas adultas. Dado el avance del trabajo para este período tendremos dos líneas de acción que son las siguientes:

Implementación MGV: este equipo tendrá por misión implementar los elementos aprobados por la Comisión de Educación contenidos en la Política de las Personas Adultas de la AGSCh, así como registrar el resultado de la implementación llevando el seguimiento del alcance e impacto en los Grupos, Distritos y Zonas del país. La persona que asume este desafío es Julio Carmona Balbontín, quien conformará los equipos o establecerá las alianzas necesarias para el mejor desarrollo de la tarea.

Diseño MGV: estos equipos tienen por misión culminar la elaboración de los elementos del ciclo de vida que están en desarrollo, las siguientes personas son quienes liderarán estos procesos:

- Coordinador de Perfiles de cargos y competencias: Miguel Ángel Villanueva

- Esquema de formación basado en competencias: esta tarea será liderada por un equipo multidisciplinario donde convergen todos los equipos destinados a esta tarea en estos años, es coordinado por la Dirección de Voluntariado y contará con la asesoría de Natalia Otárola, miembro de la Asociación con experiencia en los distintos niveles del quehacer institucional y se desempeña como profesional en el área en la educación para personas adultas. Los equipos que convergen y trabajan en conjunto son:
- Sistema de formación MGV: coordina Álvaro Castañeda
- Coordinación de Formación Continua: coordina Maryfer Rengifo y Tomás Barrionuevo
- Coordinación de Institucionalidad: coordina Carlos Hormazábal

Confiamos que este bienio nos brinde el término del proceso, así como los primeros pasos en la implementación de un sistema de gestión para el voluntariado de la AGSCh, reiteramos toda nuestra gratitud a:

- Scarlet Sáez, Comisionada de Modelo de Gestión.
- Francisco Oyanedel, Comisionado de Formación Continua.
- Karina Núñez, Responsable de perfiles de cargos,
- Silvia Carrasco, Responsable de Gestión del Desempeño.
- Alejandra Miranda, Responsable de Sistema de Formación.

Quienes junto a quienes integraron sus equipos a lo largo de estos años han compartido sus competencias y talentos que han contribuido notablemente al desarrollo de las personas adultas de la Asociación, todo el éxito en los nuevos desafíos que emprenden y recuerden que siempre esta dirección será su hogar.

Dirección de Desarrollo Institucional

En la misma línea de selección, la DDI seleccionó a las siguientes personas:

Salud: Constanza Chiang Silva

La Comisión Nacional de Salud tiene por misión principal prevenir conductas de riesgo y educar, prestar atención de salud, apoyar, orientar y promover hábitos y conductas saludables para las y los miembros de Guías y Scouts de Chile, pudiendo diseñar para ese fin campañas, cursos de capacitación, talleres y afines. Además, es un organismo técnico asesor y consultor para la AGSCH

Seguridad y Prevención de Riesgos: Manuel Villa Villarroel

Diseñar cursos de capacitación, talleres y actividades afines; generar protocolos de seguridad y prevención para las actividades institucionales en todos los niveles; supervisar la gestión del área en encuentros y campamentos nacionales y territoriales; y apoyar la gestión del personal de la Asociación en la materia y de acuerdo con las normas de la Asociación Chilena de Seguridad.

Telecomunicaciones: Leonel Soto Núñez

Esta comisión es la encargada de generar los contactos por medio de los equipos de la radio estación que posee la AGSCh, en la frecuencia CE3BSC. En el último decenio, se está posicionando nuevamente como un equipo potente que puede prestar servicios, cuando las telecomunicaciones habituales ya no pueden serlo tanto en tiempos normales como en campamentos nacionales o en momentos de emergencias.

Emergencias: Sisnia Sandoval Soto

El objetivo de este equipo es agrupar a los diferentes actores de la Asociación de Guías y Scouts de Chile, para poder generar procesos y operar en caso de emergencias y desastres en los que sea necesario una actuación articulada de nuestra Asociación.

Crecimiento y gestión Territorial: Marcelo Cevo Silva

Cuyo objetivo centra sus ámbitos de acción en la Gobernanza, la colaboración con los territorios y grupos, y la Planificación Estratégica; con la finalidad de promover el crecimiento de la Asociación y una estructura innovadora que sirva a los fines de la institución.

Agradecemos el trabajo realizado por Isabel Carreño, quien dirigió con mucho cariño y compromiso a Telecomunicaciones estos dos últimos años, como también, la gran conducción que realizó José Luis Muñoz de la Barra en Seguridad y Prevención de Riesgos, quienes esperamos que sigan aportando desde el lugar en donde se encuentren

Dirección de Administración y Finanzas

Este año el llamado a concurso invitaba a postular al cargo de *comisionada o comisionado nacional de proyectos*.

En esta oportunidad la DAF seleccionó para este cargo a **Bastián Besoain Caroca**.

Esperando lo mejor para que cada una y uno de ustedes, nos despedimos de manera fraterna

Comité Ejecutivo Nacional
AGSCh