

# Guías y Scouts de Chile y el desarrollo sostenible

**La formación complementaria de voluntarios y voluntarias mirada desde el Desarrollo Sostenible**



GUÍAS Y SCOUTS  
DE CHILE

**OBJETIVOS  
DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE**



GUÍAS Y SCOUTS  
DE CHILE

© Todos los derechos reservados

Coordinación Agenda 2030-ODS

Dirección de Voluntarios

Imágenes: Archivo Coordinación Comunicaciones

Diagramación: Verónica Acosta

Agosto de 2020

## **La formación complementaria para voluntarias y voluntarios mirada desde el desarrollo sostenible**

La Asociación de Guías y Scouts de Chile trabaja “mediante la vivencia de valores espirituales, sociales y personales, la Misión del Movimiento es contribuir al desarrollo de los jóvenes, ayudándoles a alcanzar la plenitud de sus posibilidades físicas, intelectuales, éticas, emocionales, sociales y espirituales, para que participen en la construcción de un mundo mejor, donde las personas se desarrollen plenamente y jueguen un papel constructivo como miembros de sus comunidades locales, nacionales e internacionales.

Para alcanzarla articula una propuesta metodológica denominada Método Guía Scout que es un sistema de autoeducación progresiva y participativa, que se funda en la interacción de diversos componentes articulados entre sí, cuya aplicación contribuye a que el joven y la joven se conviertan en el principal agente de su desarrollo, de manera que lleguen a ser una persona autónoma, solidaria, responsable y comprometida”.

Uno de estos elementos es adultas y adultos que acompañan en el desarrollo y el aprendizaje ofreciendo su testimonio personal de vida donde orientan a niñas, niños y jóvenes a lo largo de su vida en el Movimiento.

Entonces el desafío de contar con adultas y adultos idóneos que se encuentren desarrollando las competencias necesarias para desempeñar su rol se transforma en una tarea gravitante en la Dirección de Voluntarios.

El rol de la formación complementaria es una oportunidad para que voluntarias y voluntarios desarrollen conocimientos, habilidades, actitudes y valores así como también se convierte en un valioso recurso del aprendizaje para fortalecer la propuesta programática, dotándolos de nuevas y mejores competencias para acompañar a niñas, niños y jóvenes.

Perseguimos que nuestras voluntarias y nuestros voluntarios que entregan desinteresadamente su tiempo dando lo mejor de sí para alcanzar la misión puedan contar con nuevos recursos de aprendizaje para que puedan satisfacer los múltiples intereses y necesidades que permanentemente demandan niñas, niños y jóvenes en el mundo de hoy. La educación para el desarrollo sostenible nos brinda un paraguas para encauzar la diversidad de temáticas a abordar dentro de la gama de opciones, optando por aquellos que nutren, potencian y fomentan la propuesta educativa del Movimiento Guía y Movimiento Scout.



La Agenda 2030-ODS nos ofrece una carta de navegación integradora que a su vez nos permite insertarnos en la comunidad local, nacional e internacional permitiéndonos introducir a nuestro voluntariado en la formación para abordar temáticas como la ciudadanía global activa para que puedan educar a sus niñas, niños y jóvenes pensando globalmente, actuando localmente.

La Coordinación de Agenda 2030-ODS de la Asociación de Guías y Scouts de Chile nace para acompañar al voluntariado de Guías y Scouts de Chile, en cualesquiera de los ámbitos en los que se desenvuelva ofreciendo nuevos espacios de sensibilización, capacitación y reflexión de las diferentes temáticas y necesidades de la vida de hoy.

El presente documento es una presentación para que el voluntariado de la Asociación se introduzca en los Objetivos de Desarrollo Sostenible, conozca el trabajo de la coordinación y a través de ellos mejore su desempeño en la función que cumple y así contribuir a lograr la misión y la visión. Tenemos la confianza que la formación complementaria genere nuevos espacios de encuentro y desarrollo para el voluntariado de la Asociación.



**Ana Lorena Mora Contreras**  
Directora de Voluntarios



**Mauricio Sáez Yévenes**  
Coordinador Agenda 2030-ODS

## ¿Qué son los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030?

En septiembre de 2015, los líderes de los 193 estados miembros de las Naciones Unidas (ONU) adoptaron la Agenda 2030, una agenda universal que contiene los ODS (objetivos de desarrollo sostenible). Los 17 Objetivos Mundiales a su vez tienen 169 metas y 230 indicadores. Los 17 ODS forman parte de "Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible".

Durante los próximos años, hasta 2030, los países movilizarán esfuerzos para poner fin a todas las formas de pobreza, combatir las desigualdades y hacer frente al cambio climático, asegurando que nadie se quede atrás. Los Objetivos Mundiales son el acuerdo más ambicioso para el desarrollo sostenible que los líderes mundiales hayan firmado hasta la fecha e integra los tres aspectos del desarrollo sostenible: social, económico y ambiental.

**OBJETIVOS**  **S** DE DESARROLLO  
**SOSTENIBLE**

**17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO**

## **¿Quién está detrás de los ODS?**

Para cumplir los objetivos, todas y todos debemos cumplir con nuestra parte: los gobiernos, el sector privado, la sociedad civil y el público en general. Esto también incluye a Guías y Scouts de Chile.

Si bien los Objetivos Mundiales (ODS) no son legalmente vinculantes, se espera que los gobiernos se responsabilicen y establezcan marcos nacionales para el logro de los 17 Objetivos. Los países tienen la responsabilidad primordial de hacer un seguimiento y revisar el progreso realizado en la implementación de los Objetivos, pero todas y todos los demás actores deben ayudar y hacer que su gobierno sea responsable al hacerlo.

Así como cada institución debe tener conductas transformadoras que lleven a mejorar la forma en que realizan sus cosas.

## ¿Por qué son 17 objetivos?

La ONU realizó la consulta pública más grande de su historia para determinar qué temas deberían incluirse en los Objetivos de desarrollo sostenible. Se acordó que se necesitaban 17 Objetivos que se adapten a las demandas de los encuestados y encuestadas. De esa manera, se podría dar el enfoque correcto en las áreas que son esenciales para crear un futuro sostenible para todas y todos.

### **Sabías qué...**

**El Movimiento Scout y el Movimiento Guía participaron activamente en diversas consultas, incluidas consultas nacionales que fueron lideradas conjuntamente por la ONU y sus estados miembros, consultas temáticas lideradas por las agencias de la ONU y la encuesta MY World survey - la iniciativa de crowdsourcing de la ONU para formar la Agenda 2030.**

## Los principios de la Agenda 2030

**Universalidad:** la Agenda 2030 es universal. Por lo tanto, implica a todos los países y todas las personas en un esfuerzo inclusivo y colectivo para el desarrollo sostenible. Esto subraya la idea de la Agenda 2030 como una asociación global para el desarrollo sostenible.

**No dejar a nadie atrás:** este es el principio transversal de la agenda, lo que significa que el logro de los ODS requiere que todas y todos estén a bordo. En otras palabras, los ODS no se pueden lograr a menos que todos puedan beneficiarse de un desarrollo sostenible. Esto significa que los que queden más atrás deben ser empoderados primero.

**Integración e indivisibilidad:** en otras palabras, todos los Objetivos están conectados entre sí, y un Objetivo no puede lograrse sin lograr el otro. Pero va más allá de eso. La Agenda 2030 está interconectada en todas sus dimensiones y a todos los niveles: entre los Objetivos, entre los países y entre los niveles global, regional y nacional.

Todos los Objetivos están interconectados, por lo que al apoyar un Objetivo, sus acciones tendrán un impacto positivo en otros Objetivos. Por ejemplo, promover la igualdad de género (Objetivo 5) en su escuela ayudará a apoyar una economía en crecimiento (Objetivo 8) y una educación de calidad para todos (Objetivo 4).



# Los 17 objetivos de desarrollo sostenible



## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

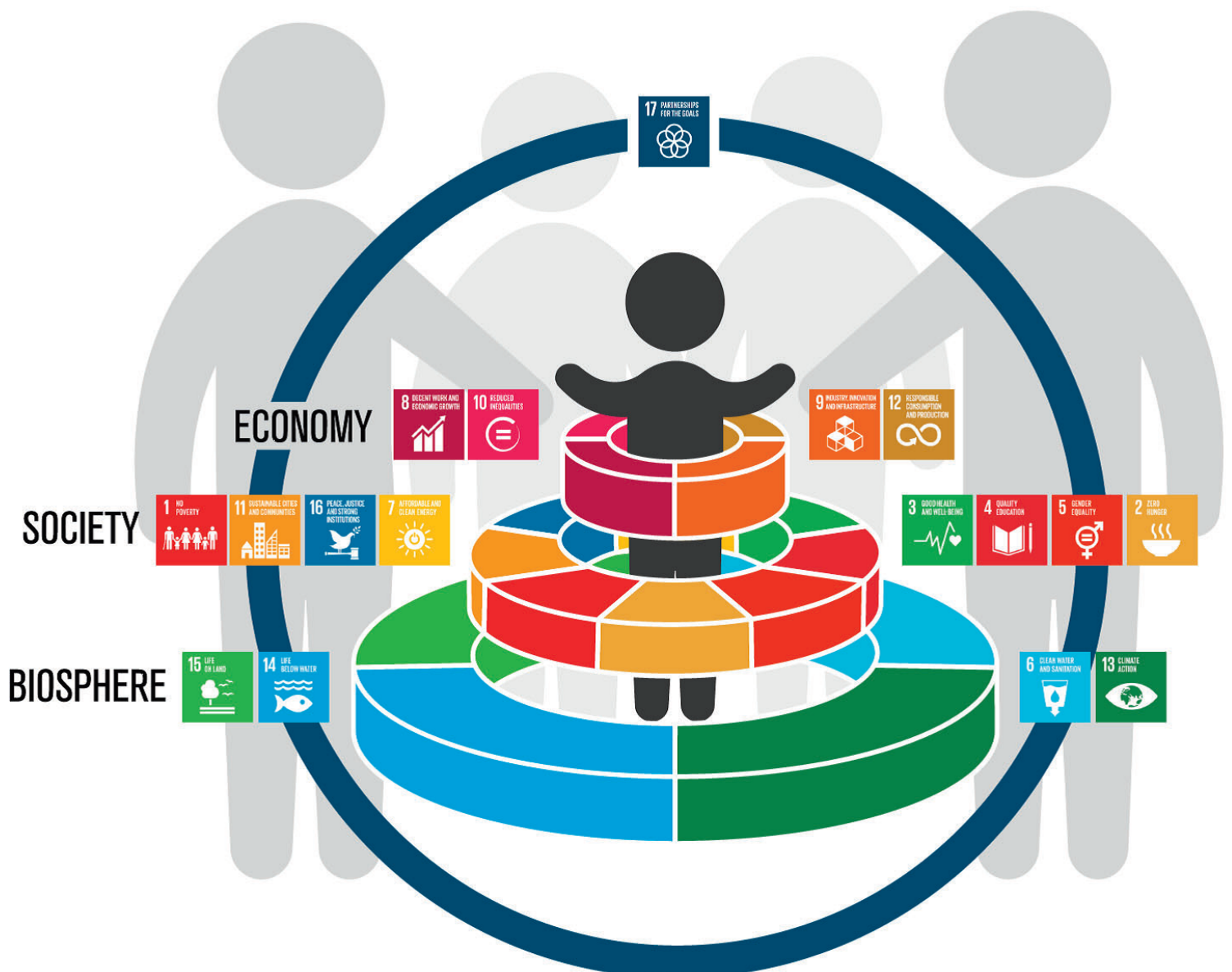
17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO



## ¿Qué es el desarrollo sostenible?

El desarrollo sostenible se ha definido como un desarrollo que satisface las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades.

Para que se logre el desarrollo sostenible, es crucial armonizar tres elementos centrales: el crecimiento económico, la inclusión social y la protección del medio ambiente.



## Los ODS y el movimiento de Guías y Scouts

Durante la 41ª Conferencia Scout Mundial en Bakú, Azerbaiyán, mediante la resolución 2017-08 (Agenda 2030 para Sostenible Desarrollo) se solicitó a la Oficina Scout Mundial para integrar activamente los ODS en toda la organización.

Lo anterior fue reforzado en el Política Scout Mundial de programa de jóvenes (2017) que establece claramente *“El Movimiento Scout debe preparar a los jóvenes para contribuir al logro de los ODS”*.

Por su parte la Asociación Mundial de las Guías Scouts con la publicación del documento “Be the Change” y una serie de acuerdos adoptados desde la conferencia mundial realizada en India suma de manera activa su participación a los Objetivos de desarrollo sostenible.



## **Los ODS dentro de las características esenciales del Movimiento Scout**

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (2015), crear conciencia y proponer respuestas a estos desafíos.

La educación es fundamental para alcanzarlos, ya que requiere, como dice la UNESCO, "un enfoque abierto y flexible para el aprendizaje que sea a lo largo de toda la vida: un enfoque que brinde la oportunidad a todos de realizar su potencial para un futuro sostenible y una vida digna".

- Cómo implementar y proteger adecuadamente los derechos humanos y civiles para todos en todas partes
- Cómo prevenir o resolver conflictos, abuso físico o emocional y violencia estructural o sistemática.
- Cómo responder a las consecuencias sociales y económicas de la transformación digital en un momento de tecnologías que avanzan exponencialmente. El Movimiento Scout considera que la educación es la forma en que la sociedad hace posible que la experiencia y el conocimiento de las generaciones anteriores empoderen a los jóvenes a través de su aprendizaje para responder a las necesidades y desafíos actuales.

En su sentido más amplio, la educación es un proceso de por vida que permite el desarrollo continuo de las capacidades de una persona, tanto como individuo como miembro de la sociedad.

*Nota: esta es una traducción propia de los autores y autoras dado que el documento no se encuentra en la actualidad en español.*



## La Educación para el desarrollo sostenible una nueva mirada para la formación complementaria de voluntarios y voluntarias

La educación para el desarrollo sostenible significa incluir temas clave de desarrollo sostenible en la enseñanza y el aprendizaje, por ejemplo, el cambio climático, la reducción del riesgo de desastres, la biodiversidad, la reducción de la pobreza y el consumo sostenible. También requiere métodos participativos de enseñanza y aprendizaje que motiven y capaciten a los y las estudiantes para cambiar sus conocimientos, comportamiento y tomar medidas para el desarrollo sostenible.

En consecuencia, la Educación para el Desarrollo Sostenible promueve competencias como el pensamiento crítico, imaginar escenarios futuros y tomar decisiones de manera colaborativa. (UNESCO)





## **A través de la educación para el desarrollo sostenible podrás desarrollar competencias para lograr un desarrollo sostenible**

- **Competencia de pensamiento sistémico:** son habilidades para reconocer y comprender las relaciones; analizar sistemas complejos; pensar cómo se integran los sistemas en diferentes dominios y escalas diferentes; y para hacer frente a la incertidumbre.
- **Competencia anticipatoria:** son habilidades para comprender y evaluar múltiples futuros: posible, probable y deseable; crear las propias visiones para el futuro; aplicar el principio de precaución; evaluar las consecuencias de las acciones; y para hacer frente a los riesgos y cambios.
- **Competencia normativa:** las habilidades para comprender y reflexionar sobre las normas y valores que subyacen en las acciones de cada persona; negociar valores, principios, objetivos y metas de sostenibilidad, en un contexto de conflictos de intereses y compensaciones, conocimiento incierto y contradicciones.
- **Competencia estratégica:** las habilidades para desarrollar e implementar colectivamente acciones innovadoras que promuevan la sostenibilidad a nivel local y más allá.

## **A través de la educación para el desarrollo sostenible podrás desarrollar competencias para lograr un desarrollo sostenible**

- **Competencia de colaboración:** las habilidades para aprender de otros; comprender y respetar las necesidades, perspectivas y acciones de las y los demás (empatía); para comprender, relacionarse y ser sensible con otras personas (liderazgo empático); para hacer frente a los conflictos en un Grupo; y facilitar la resolución colaborativa y participativa de problemas.
- **Pensamiento crítico:** la capacidad de cuestionar normas, prácticas y opiniones; reflexionar sobre los valores, percepciones y acciones propios; y tomar una posición en el discurso de la sostenibilidad.
- **Autoconciencia:** la capacidad de reflexionar sobre el propio papel en la comunidad local y en la sociedad (global); evaluar continuamente y motivar aún más las acciones que llevamos cabo; y lidiar con los propios sentimientos y deseos.
- **Resolución de problemas:** la capacidad general para aplicar diferentes marcos de resolución de problemas a problemas complejos de sostenibilidad y desarrollar soluciones viables, inclusivas y equitativas que promuevan el desarrollo sostenible, integrando las competencias mencionadas anteriormente.

## **Incorporar los ODS y el desarrollo sostenible a la vida institucional**

La educación para la sostenibilidad (EDS) no se trata sólo de integrarla en el Programa de jóvenes; también significa pensar en cómo se pueden reflejar en cada estructura de la Asociación de Guías y Scouts de Chile. Aquí es donde entra en juego la "integración de los ODS".

La integración significa alinear las políticas y estructuras de una organización con un tema específico. Por lo tanto, integrar los ODS y la EDS en el Movimiento de Guías y Scout significa tenerles en cuenta en todos los aspectos de la organización. De esta manera, la organización se convierte en un modelo a seguir para la educación que está brindando a las y los jóvenes en materia de sostenibilidad y en la coherencia con estos mismos.

Esto quiere decir que si nuestras y nuestros jóvenes o adultas y adultos se capacitan o realizan actividades de reciclaje y cuidado del planeta, nuestro Grupo debe tener buenas prácticas en relación a los residuos que generamos y cuán sustentable son nuestros campamentos y actividades.

## **La capacitación y formación complementaria como primer paso para aportar al desarrollo sostenible.**

El primer paso para lograr integrar los ODS a todo el quehacer de nuestra Asociación, es aprender. Bajo esa premisa es que bajo el alero de la dirección de voluntarios surge la Coordinación de Agenda 2030-ODS quien será la entidad encargada de hacer reflexión, capacitar y permear todo el quehacer institucional en torno al desarrollo sostenible.

Tomando las metas de los 17 ODS y bajo el paraguas de la educación para el desarrollo sostenible es que nuestra formación complementaria se enfocará en entregar competencias para integrar cada una de las temáticas que aborda la educación para el desarrollo sostenible.





## El cambio parte por mi y puedo empezar por el plan “Embajadores ODS”

El plan de embajadores y embajadoras ODS es un reconocimiento que se entrega a aquellas personas que de manera libre y voluntaria se han inspirado a hacer un cambio, han facilitado espacios de aprendizaje, buenas prácticas, han entregado conocimientos y servicios a su comunidad. Este plan está pensado para ser desarrollado por todas y todos quienes componemos la Asociación de Guías y Scouts de Chile.





## **En mi unidad, mi Grupo, mi territorio o mi equipo a nivel nacional también pueden hacer un cambio a través del “Sello ODS”**

Cuantas veces con nuestra unidad, Grupo o territorio hemos querido hacer cambios en nuestras acciones o manera de hacer las cosas y que esos cambios tengan una repercusión en la mejora de mi entorno más cercano.

Para lo anterior tenemos el Sello ODS, el cual es un reconocimiento a aquellas estructuras que han generado cambios en su manera de hacer las cosas y han dado pasos importantes para alcanzar las diferentes esferas del desarrollo sostenible. Hacer un cambio parte por mí y la estructura en la que participo, por eso te invitamos a desarrollar el sello ODS.



## La Coordinación de Agenda 2030-ODS

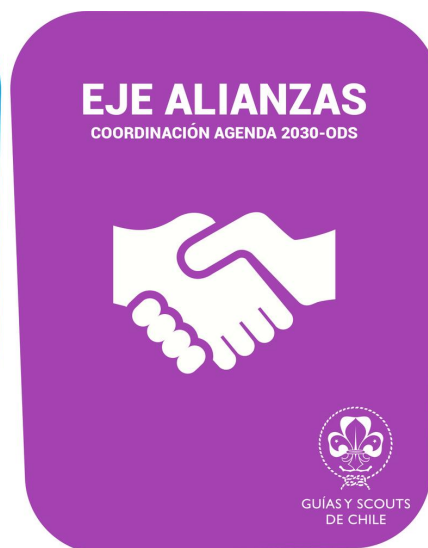
Al alero de la Dirección de Voluntarios, nace esta Coordinación que tiene como fin promover la capacitación y formación complementaria de las voluntarias y voluntarios de Guías y Scouts de Chile con el fin de mejorar el acompañamiento al programa de jóvenes, para que nuestras y nuestros asociados puedan promover y proponer mejores actividades y proyectos, mejorar nuestras prácticas institucionales y ser un motor de desarrollo personal integral de todas y todos quienes componemos nuestra Asociación.



# ¿Cómo está articulada la Coordinación de Agenda 2030-ODS?

La Coordinación de Agenda 2030-ODS se articula en base a seis grandes equipos quienes trabajan a través de la Educación para el desarrollo sostenible y sus diferentes componentes, diferentes temáticas.

Estos equipos son:



## Equipo del eje Personas

Este equipo trabaja la educación para la ciudadanía global activa entendiendo que la ciudadanía global activa se basa en la comunidad y en la persona. Plantea un modelo social y político respetuoso con la dignidad de todas las personas, en el que cada ciudadano y ciudadana es consciente de su pertenencia a una comunidad local y global, la persona se compromete activamente en la construcción de un mundo más justo y sostenible, contribuyendo a erradicar la injusticia y la pobreza. Puedes escribir a [personas@guiasyscoutschile.cl](mailto:personas@guiasyscoutschile.cl).

El trabajo en estas temáticas tienen relación con los ODS:





## Temáticas asociadas al eje Personas

- Liderazgo
- Pobreza
- Educación para la igualdad de género
- LGBTQ+
- Vida sana y saludable
- Salud de calidad
- Discapacidad





## Equipo del eje Planeta

La educación ambiental se entiende como un proceso permanente de carácter interdisciplinario, destinado a la formación de una ciudadanía global activa para una convivencia armónica entre seres humanos, su cultura y su medio natural. En este proceso, los niños, niñas, jóvenes, adultas y adultos reflexionan, internalizan y reconocen la importancia de conocer, proteger el medioambiente y gestionar los recursos naturales de manera sustentable, generando hábitos, habilidades y conductas que les permitan tomar decisiones responsables y actuar a favor de mejorar las condiciones actuales en los ámbitos social, económico, cultural y medioambiental de la sociedad, desde lo local a lo global. Puedes escribir a [planeta@guiasyscoutschile.cl](mailto:planeta@guiasyscoutschile.cl).

Este equipo trabaja las temáticas relacionadas a los ODS:



## Temáticas asociadas al eje Planeta

- Cambio Climático
- Manejo de residuos
- Consumo responsable
- Biodiversidad terrestre
- Biodiversidad marina
- Conocimientos antárticos
- Calidad de aire
- Desertificación



## Equipo del eje Prosperidad

El equipo de Prosperidad trabaja la educación para el emprendimiento y la innovación, el cual hace referencia a la actitud y aptitud para llevar a cabo un proyecto a través de ideas y oportunidades pudiendo afrontando las adversidades. El término se usa, sobre todo, en economía, en la que un emprendimiento es una iniciativa que asume un riesgo económico con la finalidad de aprovechar una oportunidad del mercado.

Fomentar el emprendimiento en las personas es importante para promover su autonomía y superación ante la vida. Los beneficios de esta práctica son múltiples: se desarrollan la creatividad, la asertividad, la confianza y el pensamiento positivo. Por otro lado, también mejora la capacidad para resolver conflictos y tomar decisiones. El correo de contacto es [prosperidad@guiasyscoutschile.cl](mailto:prosperidad@guiasyscoutschile.cl).

Este equipo trabaja las temáticas relacionadas a los ODS:





## Temáticas asociadas al eje de Prosperidad

- Aprendizaje basado en proyectos
- Educación financiera
- Uso de la energía
- Uso y manejo de las tecnologías de la información
- Aprendizaje basado en resolución de problemas
- Aprendizaje basado en emprendimiento



## Equipo del eje Paz y Justicia

Este equipo trabaja la educación para la paz, que es el proceso de adquisición de los valores y conocimientos, así como las actitudes, habilidades y comportamientos necesarios para buscar la paz; entendida como vivir en armonía con uno mismo, los demás y el medio ambiente.

El compromiso de educar para la paz puede expresarse en las siguientes líneas: “trabajar por un proceso educativo que signifique contribuir a alejar el peligro de la guerra, poner fin al expolio de las zonas empobrecidas del planeta, enseñar desde y para la no-violencia, aprender a considerar el conflicto como un vehículo de cambio si sabemos resolverlo sin recurrir a la violencia, integrar a las personas en un proceso de transformación de la sociedad hacia la justicia y la armonía”. Puedes escribirles a [paz@guiasyscoutschile.cl](mailto:paz@guiasyscoutschile.cl) para obtener más información.

El equipo de paz y justicia trabaja el ODS:



## Temáticas asociadas al eje de paz y justicia

- Resolución colaborativa de conflictos
- Derechos Humanos
- Educación para el diálogo
- Educación para la acción humanitaria
- Formación ciudadana
- Propugnación





## Equipo del eje Alianzas

Este equipo trabaja la **Educación para el Desarrollo** que tiene por objeto ayudar a las personas a desarrollar actitudes y capacidades pudiendo adquirir conocimientos que les permitan tomar decisiones fundamentadas en beneficio propio y de los demás, y a poner en práctica esas decisiones. Es, por tanto, una importante herramienta para el cambio social y una forma eficaz con el fin de lograr oportunidades de cooperación y participación entre diferentes actores, generando nuevas actitudes y valores para trabajar por un mundo más justo.



## Temáticas asociadas al eje Alianzas

- Participación ciudadana
- Gestión de proyectos sociales
- Uso y manejo de redes de contacto
- Cooperación

Además, el equipo de alianzas puede ayudar a tu territorio o Grupo en caso que necesites contactar a alguna institución. Nuestra asociación cuenta con más de 200 instituciones amigas que pueden ayudarte con alguna capacitación, charla o taller; para esto debes contactar al equipo de alianzas al correo **[alianzas@guiasyscoutschile.cl](mailto:alianzas@guiasyscoutschile.cl)**



## Equipo de interculturalidad

Este equipo trabaja la **educación intercultural** es un enfoque educativo que tiene un carácter inclusivo, donde se parte del respeto y la valoración de la diversidad cultural; es indispensable para lograr una educación integral, busca erradicar elementos que dificulten la convivencia entre culturas como la discriminación, la exclusión, el racismo.





## Temáticas asociadas al equipo intercultural

- Migrantes
- Pueblos originarios
- Diversidad cultural



## Programas de aprendizaje

Cada uno de nuestros ejes desarrolla diferentes programas en alianza con otras instituciones, estos programas de capacitación en las temáticas de cada eje te permitirán conocer más y aprender ya sea como monitor/a o participante.

Los programas que trabajamos en la actualidad son:

- **Modelo de liderazgo de AMGS:** programa enfocado en la reflexión y formación en torno a liderazgos efectivos. El modelo de este programa se basa en lo aprendido por las participantes del Juliette Law Seminar (*eje personas*). Puedes escribir a [modeloliderazgo@guiasyscoutschile.cl](mailto:modeloliderazgo@guiasyscoutschile.cl)
- **Techonvation Girls:** este programa busca enseñar a las niñas herramientas digitales a través del diseño de aplicaciones que den respuestas a problemáticas locales tanto las niñas como monitores aprenden sobre la importancia del mundo de la programación dando soluciones reales (*eje prosperidad*).
- **Propugnación:** este programa tiene como fin enseñar a las personas cómo hacer campañas efectivas para levantar la voz e influir en cambiar realidades. A través de las diferentes sesiones aprenderás como cambiar aquellos problemas de tu comunidad (*eje paz y justicia*).

## Recursos tecnológicos

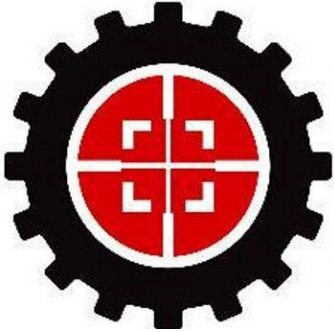
Nuestra coordinación además cuenta con dos recursos tecnológicos muy importantes uno de ellos es la plataforma de cursos The Goals de la Asociación mundial guias y el SDG Hub de la Organización Mundial del Movimiento Scout.

- **The Goals Waggggs:** es una plataforma de cursos diseñados para que puedas junto a tu territorio, consejo de grupo o unidad aprender sobre cada uno de los 17 ODS. A través de un sistema de aprendizaje y desafíos podrás realizar diferentes cursos que nutrirán tu visión sobre cómo generar cambios positivos a tu estructura o proponer mejores actividades y proyectos.
- **SDG Hub:** Es un sistema de reporte diseñado por la Organización Mundial del Movimiento Scout de manera tal que todas sus acciones, actividades y proyectos estén aportando al logro de las metas de los diferentes ODS y que tengan un impacto global.

Para acceder a estas plataformas puedes contactarte con el equipo de la Coordinación de Agenda 2030-ODS para obtener una capacitación.



## Programas de aprendizaje



### Alto a los robots asesinos

Esta campaña aboga por que se firme un tratado que impida a los estados crear robots de guerra basados en la inteligencia artificial. A través de un divertido curso aprenderás sobre la inteligencia artificial y como su mal uso puede perturbar la paz mundial (*eje paz y justicia*).

### U-report

Esta herramienta te permitirá levantar la voz sobre los temas que te importan y crear comunidades de propugnación para hacer efectiva tu voz e influir en los tomadores de decisión (*eje alianzas*).



### Banderas Rojas

Es un proyecto de formación complementaria para voluntarias y voluntarios del movimiento buscando movilizar sus acciones para abordar temáticas desde la prevención, detección y promoción de buenas prácticas para fortalecer los espacios seguros con niñas, niños y jóvenes. Comunícate al correo [banderasrojas@guiasyscoutschile.cl](mailto:banderasrojas@guiasyscoutschile.cl)

### Yo Acepto

Es un proyecto de visibilización, sensibilización y formación complementaria el cual busca a través de capacitaciones centradas en diversidad sexual y género. Puedes escribirles a [yoacepto@guiasyscoutschile.cl](mailto:yoacepto@guiasyscoutschile.cl)



## Capacitaciones para equipos territoriales

Mejorar nuestra gestión institucional a través de la adquisición de herramientas que nos permitan un mejor desempeño es parte de la impronta de la Coordinación de Agenda 2030-ODS, por lo que hemos diseñado diferentes capacitaciones por cada eje algunas disponibles en la actualidad son:

- Resolución
- colaborativa de conflictos
- Modelo de liderazgo
- Ley 20500 y alianzas
- Gestión de proyectos.
- Herramientas digitales

Pueden solicitar estas capacitaciones a nuestro equipo a través del correo **[alianzas@guiasyscoutschile.cl](mailto:alianzas@guiasyscoutschile.cl)**.

## Actividades de formación complementaria

En alianza con otras instituciones ofreceremos becas de cursos, actividades y charlas de manera tal de mejorar nuestra gestión y ampliar nuestros conocimientos lo que nos permitirá trabajar de menor manera por hacer del mundo un lugar mejor. Puedes informarte en tu territorio o por las redes sociales institucionales.



## **Recursos para el aprendizaje**

Estamos diseñando diferentes materiales para que puedas junto a tu Grupo o territorio trabajar las temáticas. Tenemos los diferentes kit de actividades de los días conmemorativos con actividades y reflexiones, además del manual “Conociendo los ODS” que te permitirá desarrollar actividades para conocer los diferentes ODS. Puedes descargarlos en la página web institucional en la pestaña de la Coordinación de Agenda 2030-ODS.





# GUÍAS Y SCOUTS DE CHILE